



GIPI SRL

REPORT DI SOSTENIBILITÀ 2025



GIPI S.r.l.

È la storia di un'azienda ricca di valori, convinzioni e coraggio, che da sempre ha saputo credere nel fare impresa in modo sostenibile.

Redatto in collaborazione con ALA Srl



*"In ogni azione responsabile si nasconde il potere di
ispirare un cambiamento globale".*

Questo Bilancio è la prova che insieme
possiamo fare la differenza.

*Con gratitudine per il vostro esempio,
la Direzione di ALA*



Sede Legale
Via Caudio, 65 80013
Casalnuovo di Napoli (NA)

Sede Operativa
Via Caudio, 65 80013
Casalnuovo di Napoli (NA)

Tel. + 39 081 5023443
www.gipicostruzioni.com
info@ipicostruzioni.com

NOTA METODOLOGICA [GRI 2-1; 2-2; 2-3; 2-4; 2-5]...	4	PRESENZA SUL MERCATO [GRI 202].....	35
LETTERA AGLI STAKEHOLDERS	6	PROFILO AMBIENTALE.....	37
HIGHLIGHTS 2025	8	LA SENSIBILITÀ AMBIENTALE DI GIPI SRL	38
COMPANY PROFILE	9	ENERGIA [GRI 302].....	39
CHI SIAMO	10	EMISSIONI [GRI 305]	43
MILESTONE	12	RIFIUTI [GRI 306].....	44
I NOSTRI VALORI.....	14	PROFILO SOCIALE.....	48
LA CORPORATE GOVERNANCE [GRI 2-9]	15	IL RISPETTO DELL'UOMO SECONDO GIPI SRL	49
ORGANIGRAMMA AZIENDALE	17	OCCUPAZIONE [GRI 401].....	50
IL MODELLO DI BUSINESS [GRI 2-1; 2-6; 2-7; 2-8]	18	SALUTE E SICUREZZA SUL LAVORO [GRI 403]	53
DATI FINANZIARI.....	20	COMUNITA' LOCALI [GRI 413]	58
COMPLIANCE E CERTIFICAZIONI	21	OBIETTIVI.....	60
LA SOSTENIBILITÀ IN GIPI SRL [GRI 2-22]	25	STATO AVANZAMENTO OBIETTIVI 2025-27	61
GLI STAKEHOLDERS [GRI 2-29]	27	GRI INDEX.....	63
L'ANALISI DI MATERIALITÀ [GRI 3].....	30		
PROFILO DI GOVERNANCE.....	33		

NOTA METODOLOGICA [GRI 2-1; 2-2; 2-3; 2-4; 2-5]¹

Il Report di Sostenibilità di GIPI SRL è un documento annuale di carattere volontario che l'azienda ha deciso di redigere per la prima volta, così da presentare in maniera chiara e trasparente le performance ed i progressi compiuti in merito alle tematiche ambientali, sociali e di governance (ESG) e il contributo agli Obiettivi di Sviluppo Sostenibile dell'Agenda 2030 (SDGs).

Il documento copre il periodo compreso tra il 1° gennaio 2025 e il 31 dicembre 2025. Salvo diversa indicazione, le informazioni e i dati riportati si riferiscono esclusivamente alle attività di GIPI SRL. Il report è disponibile per la consultazione sul sito internet aziendale al seguente indirizzo: www.gipicostruzioni.it

La rendicontazione è stata sviluppata ispirandosi ai Sustainability Reporting Standards, pubblicati dal Global Reporting Initiative (GRI) ed aggiornati nel 2021, con un approccio "with Reference". Tale scelta consente di garantire una comunicazione chiara, strutturata e coerente con le migliori pratiche internazionali di sostenibilità.

I contenuti del Report sono stati definiti sulla base dei principi di accuratezza, equilibrio, chiarezza, comparabilità, completezza e tempestività, al fine di fornire agli stakeholder un'informativa rappresentativa degli impatti economici, ambientali e sociali generati dall'organizzazione.

I dati e le informazioni riportati derivano da sistemi interni di monitoraggio e reportistica aziendale (tra cui consumi energetici, emissioni, utilizzo delle risorse, dati operativi e performance economico-finanziarie), nonché da documentazione ufficiale, quali bilanci civilistici, certificazioni, audit interni ed esterni e sistemi di gestione adottati dall'azienda. Ove necessario, alcune informazioni sono state oggetto di stime, basate sulle migliori metodologie disponibili.

Al fine di garantire la comparabilità nel tempo, ove possibile, i dati relativi all'anno di rendicontazione sono confrontati con quelli degli esercizi precedenti, evidenziando eventuali variazioni significative e trend evolutivi.

L'individuazione dei temi rilevanti è stata effettuata attraverso l'Analisi di Materialità, sviluppata mediante il coinvolgimento di stakeholder interni ed esterni, che ha consentito di identificare le tematiche prioritarie su cui GIPI SRL concentra il proprio impegno in ambito ESG.

¹ Per approfondimenti consultare GRI standard: "GRI 2: Informativa Generale 2021"

Ai fini della disclosure GRI 2-7, l'organizzazione esprime il numero dei dipendenti in termini di numero di teste (head-count), considerando il numero di persone occupate nel periodo di riferimento, a prescindere dal regime orario applicato.

Attualmente l'azienda ha deciso di non sottoporre il presente report alla verifica da parte di un soggetto terzo indipendente (assurance esterna), riservandosi la possibilità di farlo per i report successivi.

GIPI SRL è impegnata nel miglioramento continuo delle proprie performance ESG attraverso azioni concrete e misurabili, il rafforzamento dei presidi di governance e la promozione di un modello di business sostenibile e responsabile.

La persona di riferimento per questo Report di Sostenibilità è Giuseppe Pilotti, Amministratore Unico di GIPI Srl, raggiungibile al seguente indirizzo mail: g.pilotti@gipicostruzioni.com

LETTERA AGLI STAKEHOLDERS

Cari Stakeholder,

Il 2025 è stato un anno di grandi cambiamenti e sfide. La transizione energetica si è accelerata, le tecnologie digitali hanno assunto un ruolo sempre più centrale, sono state introdotte nuove normative ambientali e sociali (ESG) e non mancano tensioni economiche e geopolitiche. Questi fattori hanno richiesto all'azienda di adattarsi rapidamente, migliorando la propria organizzazione e strategia per rimanere competitiva e sostenibile.

Nonostante il contesto complesso, l'azienda ha continuato a crescere, dimostrando flessibilità e capacità di innovazione. Tra i principali successi raggiunti ci sono: l'aumento del volume d'affari rispetto ai periodi precedenti, l'acquisto di nuovi mezzi d'opera più performanti, l'ottenimento di alcune importanti certificazioni riconosciute a livello internazionale: SA8000, UNI PDR 125 e la ISO 37001.

Tuttavia, il percorso non è stato privo di difficoltà. L'aumento dei costi delle materie prime, la discontinuità nelle catene di approvvigionamento, le difficoltà nel trovare collaboratori con esperienza ed affidabili, i cambiamenti nelle regolamentazioni e l'evoluzione del mercato hanno rappresentato delle sfide significative. Grazie alla collaborazione tra team e partner strategici, queste difficoltà sono state trasformate, ove possibile, in opportunità di crescita e miglioramento.

Nel corso dell'anno, sono state avviate diverse iniziative per rafforzare il posizionamento dell'azienda, tra cui:

- L'acquisto di nuovi mezzi d'opera per un valore,
- E' stato confermato il sostegno alle comunità locali attraverso donazioni e sponsorizzazioni².

La sostenibilità è al centro della strategia aziendale. Nel corso dell'anno sono stati fatti importanti passi avanti per ridurre l'impatto ambientale e promuovere un modello di business più etico e responsabile.

L'azienda ha inoltre mantenuto il suo impegno verso la comunità, con programmi di inclusione sociale e collaborazione con enti locali, con l'obiettivo di creare valore condiviso e duraturo.

Guardando avanti, l'azienda continuerà a investire nell'innovazione e nella sostenibilità per garantire una crescita equilibrata e responsabile. Le prossime strategie prevedono l'adozione di

² Per approfondimenti consultare il capitolo: 'Comunità Locali'

nuove tecnologie, il potenziamento delle competenze del personale e lo sviluppo di soluzioni sempre più sostenibili.

Il rapporto con gli stakeholder sarà ulteriormente rafforzato attraverso incontri e confronti periodici, interviste e strumenti digitali per raccogliere feedback e iniziative di comunicazione trasparente. Il coinvolgimento attivo di tutti gli attori dell'ecosistema aziendale sarà fondamentale per costruire un futuro più solido e inclusivo.

Grazie per il vostro continuo supporto e la vostra fiducia. L'azienda è determinata a proseguire il proprio percorso di crescita e miglioramento, con l'obiettivo di creare valore condiviso.

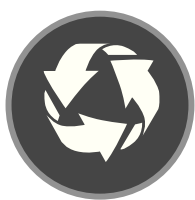
Cordiali saluti,
Giuseppe Pilotti
Amm.re Unico – GIPI Srl

Manutenzione straordinaria del Circuito Ciclistico Zengarini, 61032 Fano PU



HIGHLIGHTS 2025

Gli Highlights evidenziano i risultati più significativi in termini di sostenibilità aziendale, includendo riduzioni delle emissioni, iniziative di coinvolgimento sociale e un'efficace governance aziendale, dimostrando l'impegno dell'azienda verso una gestione responsabile e orientata al futuro.



GOVERNANCE

- Ottenimento della certificazione SA8000
- Ottenimento della certificazione UNI PDR 125
- Ottenimento della certificazione ISO 37001



SOCIAL

- Iniziative di welfare a favore dei collaboratori
- Sponsorizzazione della ASD Foiano Calcio e della Pro-loco di Torrita (SI)
- Donazione a favore della Misericordia di Sinalunga



ENVIRONMENT

- Riduzione delle emissioni aziendali attraverso l'acquisto e l'impiego di mezzi d'opera tecnologicamente più avanzati e performanti



COMPANY PROFILE

CHI SIAMO

Fondata nel 2014 da Giuseppe Pilotti, la GIPI Srl è un'impresa dinamica e in costante espansione. Nata dall'iniziativa di un imprenditore "da zero generazioni" che ha costruito il proprio percorso partendo da interventi privati nell'area di Napoli, fino a diventare un operatore riconosciuto a livello nazionale per l'affidabilità e la competenza nel settore delle costruzioni. Con sede a Casalnuovo di Napoli (NA), l'azienda opera oggi su tutto il territorio italiano, sia nel settore pubblico che privato, distinguendosi per la qualità delle realizzazioni, la puntualità e il rispetto degli standard tecnici e normativi.

Grazie a un solido team composto da oltre quaranta professionisti e a un'organizzazione aziendale supportata da importanti certificazioni (SOA, ISO 9001, ISO 14001, ISO 45001, ISO 37001 e altre), GIPI Srl è in grado di affrontare progetti complessi garantendo precisione esecutiva, sicurezza nei cantieri e attenzione alla

sostenibilità ambientale. La continua formazione del personale, l'investimento in mezzi e attrezzature all'avanguardia e l'adozione di un sistema di qualità conforme alle normative internazionali sono elementi chiave che ne rafforzano l'affidabilità e la reputazione nel tempo.



L'offerta di servizi dell'azienda copre un'ampia gamma di interventi nel campo dell'edilizia e delle infrastrutture, tra cui: edilizia civile ed industriale, restauro di edifici storici e opere stradali e di urbanizzazione.

La GIPI Srl si distingue per un approccio etico, improntato alla trasparenza, al rispetto degli impegni e alla valorizzazione del capitale umano, rappresentando una realtà solida e affidabile nel panorama dell'edilizia italiana.

Ampliamento Scuola primaria di Castelnuovo dei Sabbioni, Cavriglia (AR)



MILESTONE



Tra le milestone di GIPI Srl si annoverano:



Queste milestones rappresentano alcuni dei momenti significativi nella storia e nello sviluppo di GIPI SRL nel suo percorso nel settore delle costruzioni.

I NOSTRI VALORI



VALORI

Le attività di GIPI Srl sono contraddistinte da un approccio etico che può essere riassunto nei seguenti valori:

- Qualità
- Innovazione
- Sostenibilità
- Attenzione alla persona e stabilità occupazionale
- Coraggio
- Dedizione



MISSION

La nostra Mission è centrata sull'intero ciclo di vita dei progetti, garantendo precisione, affidabilità e concretezza. Ci impegniamo affinché il personale sia stimolato a migliorare costantemente, così da diffondere sempre di più i presupposti di creatività e garantire l'innovazione.



VISION

La nostra Vision è quella di ottimizzare il processo costruttivo dell'edilizia attraverso sistemi tecnologici innovativi e digitalizzazione del processo, permettendo l'abbattimento dei tempi e dei costi di produzione.

LA CORPORATE GOVERNANCE [GRI 2-9]³

GIPI Srl adotta un modello di governance strutturato e trasparente, orientato a garantire una gestione efficace, il rispetto delle normative vigenti e la creazione di valore sostenibile per tutti gli stakeholders. L'azienda è guidata dall'Amministratore Unico nonché fondatore: Geom. Giuseppe Pilotti, responsabile della definizione dell'indirizzo strategico aziendale e della sua attuazione pratica. In capo a tale funzione si colloca anche il presidio delle tematiche di sostenibilità e della loro progressiva integrazione nel modello di business aziendale.

**SERIETA', PROFESSIONALITA' E
SPIRITO DI SQUADRA SONO I
TRATTI DISTINTIVI DI GIPI SRL**

L'organizzazione aziendale si articola in funzioni operative e di controllo, distribuite tra direzioni e reparti specializzati. In particolare:

L'Ufficio Amministrativo e Finanziario, dove Monica De Rosa, sovrintende alla gestione economico-finanziaria dell'azienda, garantendo trasparenza e conformità nei processi contabili e Marianna Pellegrino, sovrintende alla gestione di tutta la parte amministrativa.

L'Ufficio Risorse Umane, coordinato da Alessia Capasso, sovrintende a tutta la gestione dei collaboratori, dalla ricerca e selezione alla contrattualizzazione, dalla formazione alla gestione delle necessità quotidiane.

L'Ufficio Sicurezza e Certificazioni, diretto dall'Arch. Giuseppe Odierna, garantisce la sicurezza dei cantieri, attraverso le corrette dotazioni di DPI, la formazione necessaria delle maestranze, inoltre provvede alla regolarità e all'aggiornamento di tutta la documentazione aziendale.

L'Ufficio Tecnico, guidato da un team di quattro persone: Giuseppe Pilotti, Giuseppe Sorrentino, Giuseppe Odierna e Francesco Castiello, segue la messa a punto dei progetti e dei relativi capitolati. Comprende al suo interno la divisione Ricerca e Sviluppo (R&D) e coordina i numerosi progetti di innovazione che permettono a GIPI Srl di proporre sempre soluzioni tecnologicamente avanzate sul mercato.

³ Per approfondimenti consultare GRI standard: "GRI 2: Informativa Generale 2021"

L'Ufficio Gare, guidato da Grazia Difficile, che svolge il ruolo cruciale di studio e analisi dei bandi di gara e di predisposizione di tutta la documentazione tecnico-amministrativa necessaria per parteciparvi.

L'Ufficio Procurement, diretto da Paolo Liccardo, presidia la catena di approvvigionamento dei materiali e dei mezzi d'opera, rivestendo un ruolo strategico nel modello di business aziendale.

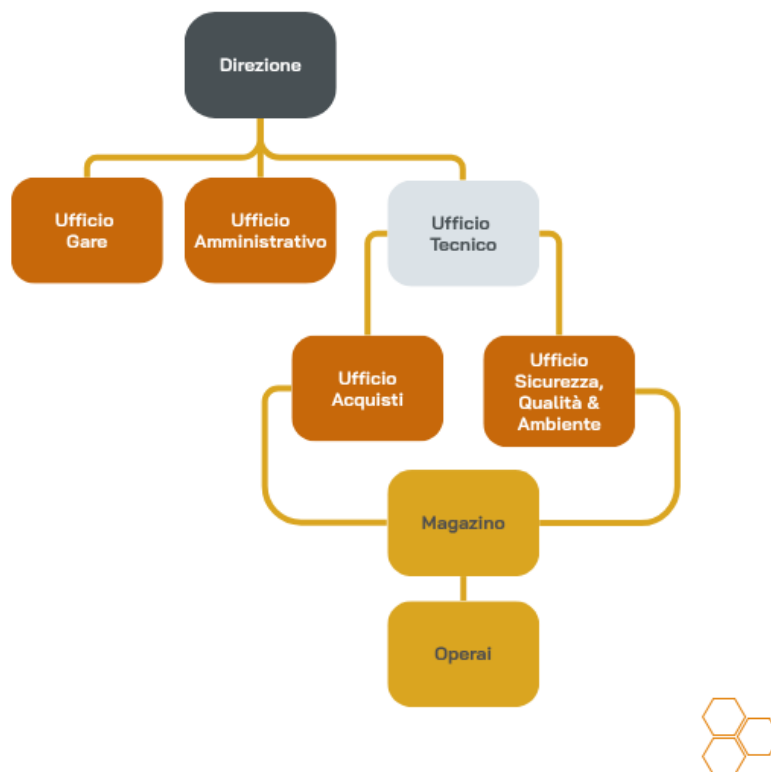
L'approccio alla governance dell'azienda si fonda su principi di integrità, trasparenza e sostenibilità, come confermato anche dall'ottenimento in corso d'anno del Rating di Legalità, con un sistema decisionale volto a promuovere una crescita responsabile e la tutela degli interessi di clienti, fornitori, dipendenti e della comunità in cui opera.

Adeguamento sismico e manutenzione Istituto Anti di Villafranca di Verona (VR)



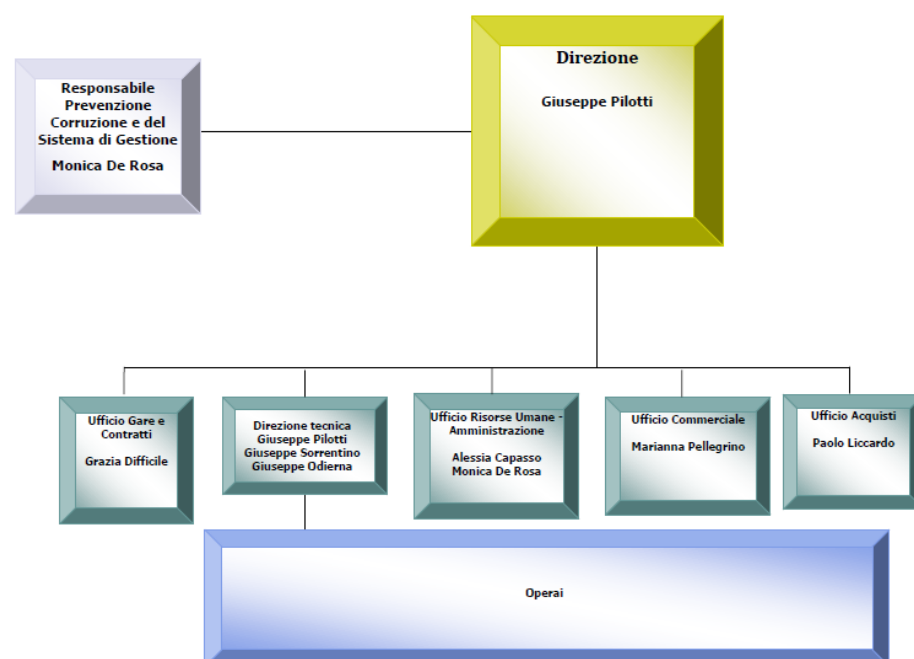
ORGANIGRAMMA AZIENDALE

ORGANIGRAMMA FUNZIONALE GIPI SRL



ORGANIGRAMMA NOMINATIVO GIPI SRL

REV. 0 del 31/05/2024



IL MODELLO DI BUSINESS [GRI 2-1; 2-6; 2-7; 2-8]⁴

GIPI SRL opera in qualità di General Contractor nel settore delle costruzioni, adottando un modello di business integrato che abbraccia l'intero ciclo realizzativo: analisi e studio di fattibilità, progettazione esecutiva, coordinamento tecnico e operativo del cantiere, selezione e supervisione delle maestranze e dei fornitori, controllo qualità e collaudi finali. L'integrazione verticale consente all'azienda di mantenere elevati standard qualitativi, garantendo al contempo un controllo accurato dei costi e il rigoroso rispetto delle tempistiche contrattuali.

GIPI SRL svolge la propria attività esclusivamente sul territorio italiano, rivolgendosi sia a committenti pubblici sia privati, distinguendosi per affidabilità, competenza tecnica e puntualità nella consegna.

Il core business aziendale si articola in tre principali ambiti di intervento:

1. **Edilizia civile e industriale**, con la realizzazione di nuovi edifici residenziali, commerciali e produttivi, nonché interventi di ristrutturazione e riqualificazione funzionale, estetica ed energetica di immobili esistenti.
2. **Restauro di edifici storici e di pregio**, ambito nel quale l'azienda coniuga esperienza tecnica e profonda attenzione per il valore culturale e architettonico degli immobili, operando nel rispetto dei vincoli normativi e conservativi con metodologie e materiali appropriati.
3. **Opere stradali e infrastrutturali**, comprendenti la costruzione, manutenzione e riqualificazione di strade, piazze, marciapiedi e parcheggi pubblici, eseguite secondo i più elevati standard di sicurezza e qualità.

Nell'ottica di favorire lo sviluppo delle comunità locali, nonché per ragioni tecniche, GIPI SRL si avvale prevalentemente di maestranze provenienti dalla provincia di Napoli. Mentre per ragioni di sostenibilità e di economicità logistica cerca di selezionare i fornitori di materiali di consumo quotidiano entro un raggio di circa 10 km dai vari cantieri che gestisce.

Inoltre, è importante sottolineare che tutti i materiali acquistati per le operazioni aziendali rispettano i criteri CAM e quindi contengono quantitativi minimi di materiale proveniente da recupero o riciclo.

Il capitale umano rappresenta un fattore essenziale per il funzionamento del modello di business di GIPI SRL. La struttura organizzativa è composta prevalentemente da operai impiegati nei diversi cantieri gestiti dall'azienda e da figure amministrative attive presso gli uffici.

⁴ Per approfondimenti consultare GRI standard: "GRI 2: Informativa Generale 2021"

La tabella seguente illustra la distribuzione del personale secondo le principali categorie previste dallo standard GRI 2-7, con dettaglio per genere, area geografica, tipologia contrattuale e regime orario. I dati sono calcolati sulla base del numero medio di dipendenti registrato nel corso del periodo di rendicontazione per ciascuna categoria considerata.

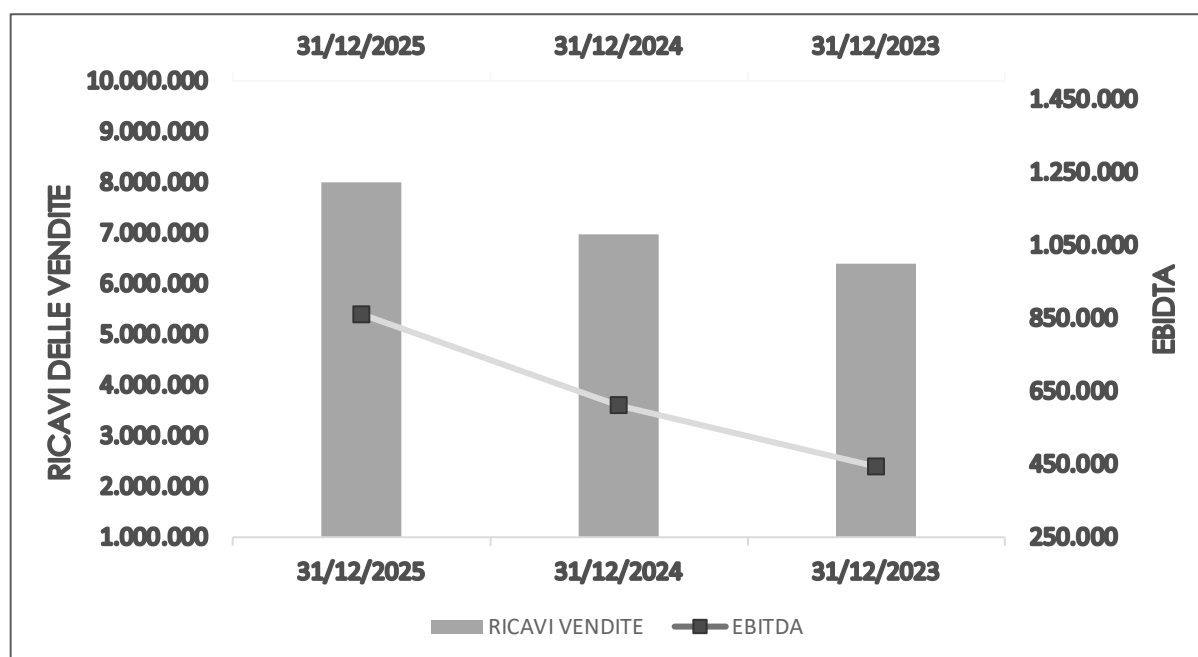
In considerazione della specificità del business aziendale, legato alla gestione di contratti in appalto e alla conseguente apertura di nuovi cantieri e chiusura di quelli completati, si evidenziano tassi di assunzione e turnover particolarmente elevati, pari rispettivamente al 226% e al 231%.

Totale dipendenti	38	
Divisi per genere		
uomo	33	85,71%
donna	5,5	14,29%
Divisi per area geografica		
divisi Italia	29,5	76,62%
UE, no Italia	1	2,60%
Extra UE	8	20,78%
Divisi per tipologia contrattuale		
tempo indeterminato	35	90,91%
tempo determinato	3,5	9,09%
contratto a ore non garantite	0	0,00%
contratto a ore occasionali	0	0,00%
contratto a ore a chiamata	0	0,00%
contratto altro (Dirigente)	0	0,00%
Divisi per regime orario		
tempo pieno	33	85,71%
tempo parziale	5,5	14,29%

L'orientamento al cliente, unitamente alla costante attenzione alla sostenibilità ambientale e all'innovazione tecnologica, costituiscono alcuni degli elementi distintivi del modello di business di GIPI SRL, che si presenta dinamico, strutturato e in grado di rispondere efficacemente alle differenti esigenze del mercato edilizio italiano.

DATI FINANZIARI

	31/12/2025	31/12/2024	31/12/2023
	EUR	EUR	EUR
Ricavi delle vendite	8.010.963	6.980.193	6.409.467
EBITDA	861.150	610.753	443.546
Utile Netto	299.442	196.885	134.670
Totale Attività	3.681.176	3.206.305	2.798.266



COMPLIANCE E CERTIFICAZIONI

La compliance di un'organizzazione rappresenta la capacità degli organi direttivi e gestionali di assicurare che tutte le attività aziendali siano svolte nel rispetto delle leggi, dei regolamenti e degli standard applicabili, siano essi obbligatori o volontari. In questo contesto, l'ottenimento di certificazioni riconosciute a livello nazionale o internazionale costituisce una garanzia formale di conformità verso gli stakeholder e rafforza la credibilità dell'impresa.

La compliance diventa quindi uno strumento strategico per la mitigazione dei rischi e degli impatti negativi aziendali ed anche lungo la catena del valore, con particolare riferimento alle tematiche di sostenibilità ambientale, sociale ed economica.

La società presenta certificazioni di terze parti riconosciute a livello nazionale o internazionale relativamente a:

- **UNI EN ISO 14001:2015**
- **UNI EN ISO 9001:2015**
- **UNI EN ISO 37001:2016**
- **UNI EN ISO 45001:2018**
- **SA 8000:2014**
- **UNI PDR 125:2002**



La ISO 14001 è una norma internazionale che specifica i requisiti per un sistema di gestione ambientale (SGA). È applicabile a qualsiasi tipo di organizzazione, pubblica o privata, indipendentemente dal settore di

attività, e ha lo scopo di aiutare le imprese a migliorare le proprie performance ambientali in modo sistematico e sostenibile. La certificazione ISO 14001 dimostra agli stakeholder, clienti e autorità che l'organizzazione è impegnata nella tutela dell'ambiente e nel rispetto delle normative vigenti. Inoltre, rappresenta un elemento chiave nei percorsi di sostenibilità aziendale e nella costruzione di una reputazione positiva sul mercato.



La UNI EN ISO 9001:2015 è uno standard internazionale che stabilisce i requisiti per un sistema di gestione per la qualità (SGQ), è applicabile a qualsiasi tipo di organizzazione, pubblica o privata, indipendentemente dal settore di

attività. Il suo obiettivo è garantire che le organizzazioni forniscano prodotti e servizi che soddisfino le esigenze dei clienti e rispettino le normative applicabili. La norma si focalizza sull'efficace gestione dei processi aziendali, sull'analisi delle performance e sull'ottimizzazione delle risorse. Favorisce una cultura di miglioramento continuo e assicura che tutte le attività siano allineate agli obiettivi di qualità.





La ISO 37001:2025 è uno standard internazionale che fornisce requisiti e linee guida per l'istituzione, l'implementazione, il mantenimento e il miglioramento di un sistema di gestione per la prevenzione della corruzione

(ABMS). Questo standard aiuta le organizzazioni a prevenire, rilevare e affrontare la corruzione, nonché a rispettare le leggi anticorruzione applicabili e gli impegni volontari pertinenti alle loro attività. È applicabile a tutte le organizzazioni, indipendentemente dalle dimensioni o dal settore, inclusi quelli pubblici, privati e non profit.



La UNI EN ISO 45001:2018 è uno standard internazionale che definisce i requisiti per un sistema di gestione della salute e sicurezza sul lavoro (SSL). Fornisce un quadro per consentire alle organizzazioni di fornire ambienti di

lavoro sicuri e salubri, prevenendo infortuni e malattie professionali, e migliorando proattivamente le prestazioni in materia di SSL. La norma è applicabile a qualsiasi organizzazione, indipendentemente dalle dimensioni, tipo e attività



SA 8000:2014

La SA8000:2014 è uno standard internazionale di responsabilità sociale sviluppato da Social Accountability International (SAI). Fornisce un quadro di riferimento per le organizzazioni che desiderano garantire condizioni di lavoro

etiche e rispettose dei diritti umani. La norma si basa su principi riconosciuti a livello internazionale, tra cui la Dichiarazione Universale dei Diritti Umani e le convenzioni dell'Organizzazione Internazionale del Lavoro (ILO). La SA8000:2014 si applica a tutte le organizzazioni, indipendentemente dalle dimensioni e dal settore di attività.



La UNI/PdR 125:2022 è una prassi di riferimento italiana che fornisce linee guida per l'implementazione di un sistema di gestione per la parità di genere all'interno delle organizzazioni. Essa propone l'adozione di indicatori chiave di

prestazione (KPI) per monitorare e migliorare le politiche aziendali in ambito di parità di genere. La certificazione, rilasciata da organismi accreditati da ACCREDIA, è rivolta a tutte le organizzazioni, indipendentemente dalle dimensioni e dal settore, che desiderano promuovere l'uguaglianza di genere nel contesto lavorativo.



LA SOSTENIBILITÀ IN GIPI SRL [GRI 2-22]

La sostenibilità è definita come la capacità di soddisfare i bisogni del presente senza compromettere la possibilità delle future generazioni di soddisfare i propri, basandosi sul concetto di 'triplice bottom line', che considera in modo equilibrato le dimensioni economica (profitto), ambientale (pianeta) e sociale (persone). Questo principio si basa su un equilibrio tra sviluppo economico, tutela ambientale e progresso sociale, e rappresenta una guida essenziale per le aziende che desiderano operare in modo responsabile e duraturo nel tempo.

L'approccio ESG (Environmental, Social, and Governance) fornisce un quadro strutturato per valutare le performance aziendali in termini di impatti ambientali, sociali e di governance. In particolare:

- **Environmental (E):** riguarda le azioni per la riduzione delle emissioni di CO₂, l'uso efficiente delle risorse naturali e l'adozione di pratiche aziendali rispettose dell'ambiente.
- **Social (S):** si concentra sulla tutela dei diritti umani, la sicurezza sul lavoro, la diversità e inclusione, il benessere dei dipendenti e il coinvolgimento della comunità.
- **Governance (G):** include la trasparenza gestionale, l'etica aziendale, la conformità normativa e il ruolo del consiglio di amministrazione nel guidare strategie di sostenibilità.

Per GIPI SRL, l'integrazione dei principi ESG nelle proprie attività non rappresenta solo un obbligo normativo o un'opportunità di posizionamento sul mercato, ma un impegno concreto per creare un modello di business resiliente e orientato al futuro.

Gli **Obiettivi di Sviluppo Sostenibile (SDGs - Sustainable Development Goals)** rappresentano un framework globale definito dalle Nazioni Unite per affrontare le sfide più urgenti del nostro tempo, dalla lotta alla povertà alla tutela dell'ambiente. Introdotti nel 2015 come parte dell'Agenda 2030, i 17 SDGs forniscono alle aziende una guida strategica per sviluppare pratiche sostenibili che contribuiscano a un mondo più equo e prospero.



GIPI SRL riconosce l'importanza degli SDGs e si impegna ad allineare le proprie strategie e attività a questi obiettivi globali.

A tal fine, ha identificato specifici SDGs su cui concentrare il proprio impatto positivo, attuando iniziative concrete nei diversi ambiti della sostenibilità. La seguente tabella riassume alcune delle principali azioni messe in atto e i relativi SDGs di riferimento:

AREA ESG	AZIONI REALIZZATE	SDGs ONU
AMBIENTE	Acquisto di nuovi mezzi d'opera tecnologicamente avanzati	12 CONSUMO E PRODUZIONE RESPONSABILI 13 LOTTA CONTRO IL CAMBIAMENTO CLIMATICO
GOVERNANCE	SA8000	8 LAVORO DIGNITOSO E CRESCITA ECONOMICA 9 IMPRESE, INNOVAZIONE E INFRASTRUTTURE
SOCIALE	Sponsorizzazione ASD Foiano Calcio	3 SALUTE E BENESSERE
GOVERNANCE	UNI PDR 125	5 PARITÀ DI GENERE 10 RIDURRE LE DISUGUAGLIANZE
SOCIALE	Welfare aziendale	8 LAVORO DIGNITOSO E CRESCITA ECONOMICA

GLI STAKEHOLDERS [GRI 2-29]⁵

Gli stakeholder sono individui, gruppi o entità che possono ragionevolmente essere influenzati in modo significativo dalle attività, dai prodotti e dai servizi dell'organizzazione o le cui azioni possono ragionevolmente incidere sulla capacità dell'organizzazione di attuare con successo le proprie strategie e raggiungere i propri obiettivi.

Tra le più comuni tipologie di stakeholder di un'organizzazione rientrano i partner aziendali, organizzazioni della società civile, consumatori, clienti, dipendenti e altri lavoratori, governi, comunità locali, organizzazioni non governative, azionisti e altri investitori, fornitori, sindacati e gruppi vulnerabili.



⁵ Per approfondimenti consultare GRI standard: "GRI 2: Informativa Generale 2021"

Il coinvolgimento degli stakeholder è considerato un elemento strategico fondamentale per definire e implementare un approccio al business orientato alla creazione e al conseguimento di un valore sostenibile e condiviso.

Le modalità di coinvolgimento degli stakeholder includono dialogo, consultazione, collaborazioni, comunicazione trasparente, coinvolgimento dei dipendenti e di altri portatori di interesse. Queste pratiche favoriscono una comprensione reciproca, consentendo di integrare le prospettive e le esigenze delle parti interessate nelle decisioni aziendali. Questo coinvolgimento è essenziale per sviluppare fiducia reciproca, strategie sostenibili, promuovere una cultura aziendale responsabile e affrontare le sfide ambientali, sociali e di governance in modo efficace.

La valutazione continua dell'efficacia di tali iniziative consente di adattare le strategie alle esigenze e alle aspettative delle parti interessate.

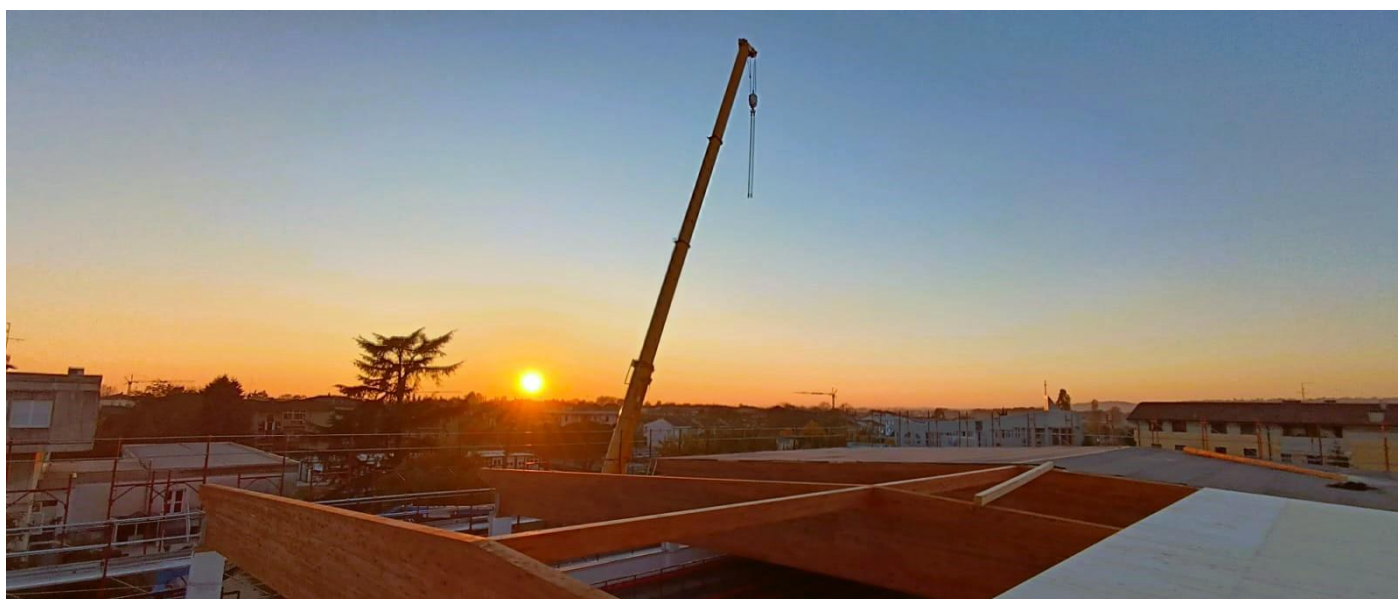
Nel corso del 2025 l'azienda ha effettuato la mappatura degli stakeholder prioritari e dei canali di dialogo implementati per una corretta gestione del rapporto con ognuno di essi.

Il processo di individuazione degli stakeholder è basato su due criteri principali:

- il livello di interesse e dipendenza che tali soggetti possono manifestare per le attività di GIPI SRL;
- il grado d'influenza che essi esercitano sulle decisioni e sulle strategie aziendali.

Nella tabella seguente sono riportate le principali categorie di stakeholder individuate e i canali di dialogo maggiormente utilizzati con ognuna:

Adeguamento sismico e manutenzione Istituto Anti di Villafranca di Verona (VR)



TIPOLOGIA STAKEHOLDER	MODALITA' DI COINVOLGIMENTO	
DIPENDENTI		• Confronto quotidiano (verbale, incontri, via e-mail, via telefono) • Sistema informativo aziendale e intranet • Formazioni periodiche e partecipazione ad eventi
AZIONISTI		• Assemblee ordinarie e straordinarie degli azionisti
CLIENTI		• Confronto costante (verbale, via e-mail, via telefono) • Servizio clienti dedicato via e-mail o telefono • Social media
FORNITORI		• Confronto via e-mail e via telefono • Confronto attraverso stipulazione di ordini di acquisto • Monitoraggio annuale qualità prodotto/servizio e delle prestazioni ESG dei fornitori diretti
BANCHE		• Confronto costante (verbale, incontri, via e-mail, via telefono) • Business plan e condivisione strategie aziendali
COMUNITA' LOCALE		• Sponsorizzazione di eventi culturali, sportivi e sociali del territorio

L'ANALISI DI MATERIALITÀ [GRI 3]⁶

L'Analisi di Materialità è il processo che porta all'individuazione dei temi che hanno una maggiore rilevanza sia per l'azienda che per i suoi Stakeholder, in modo da indirizzare in modo più consapevole gli sforzi e prevedere le aspettative sui temi oggetto di rendicontazione.

L'analisi di materialità è stata condotta in coerenza con gli Standard GRI.

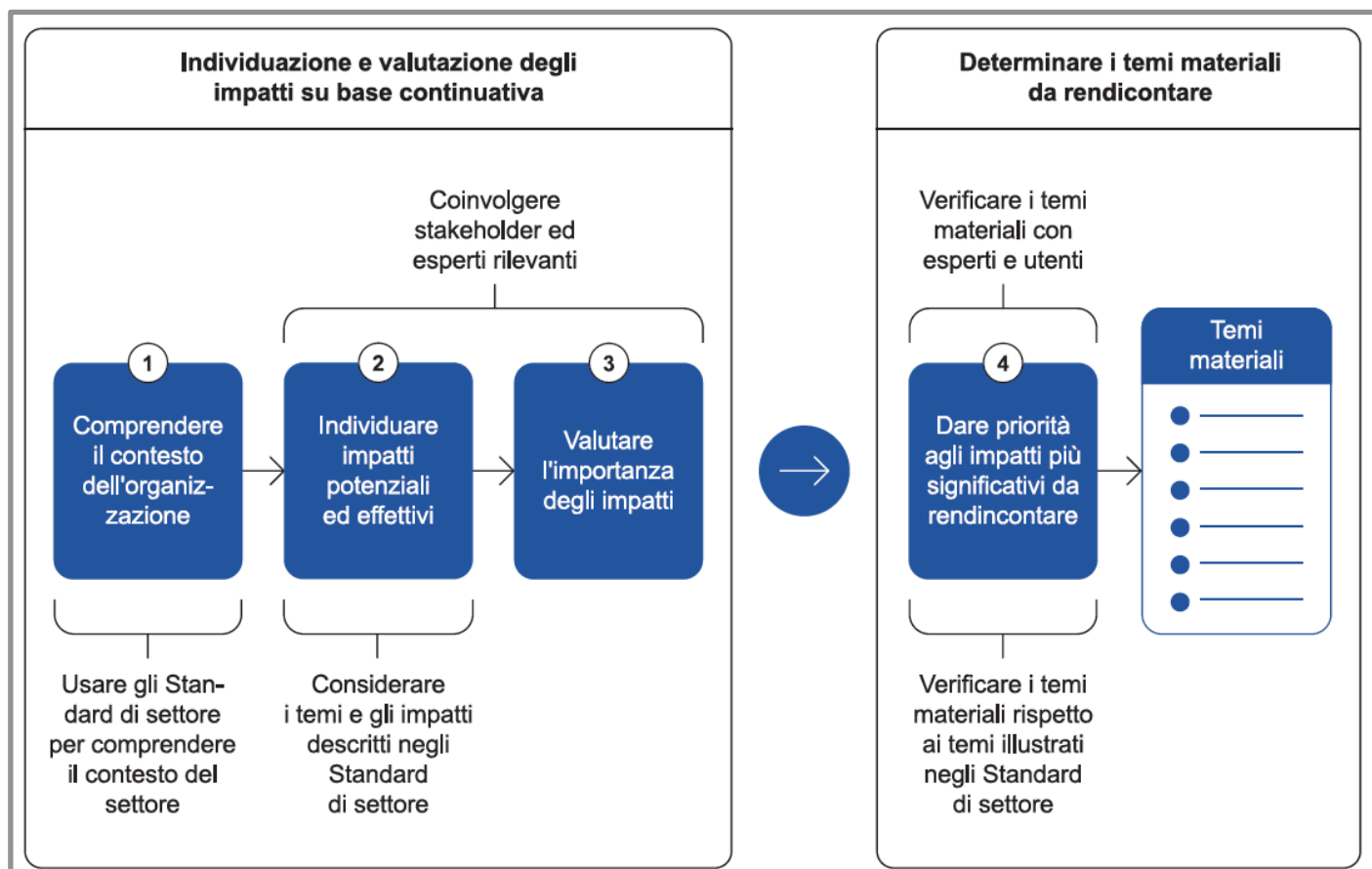


Figura 1: Processo di determinazione dei temi materiali secondo il GRI 3

Questo approccio ha permesso a GIPI SRL di identificare, valutare e prioritizzare gli impatti più significativi, su cui concentrare la rendicontazione di sostenibilità.

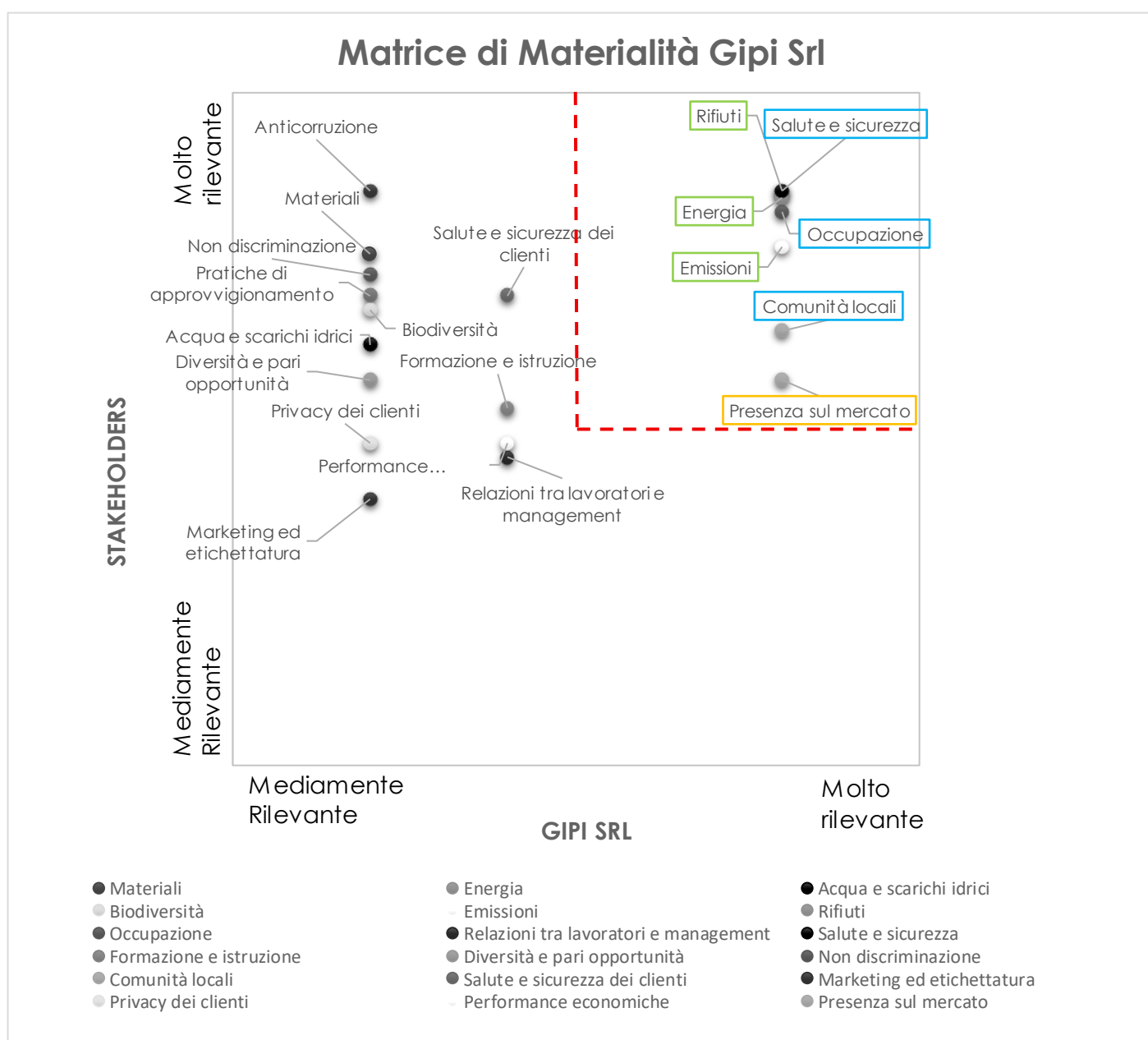
Nello specifico l'analisi si è sviluppata attraverso i seguenti passaggi principali:

1. **Analisi del contesto:** conduzione di un'analisi di benchmark sulle principali aziende competitor e comparable per meglio comprendere il contesto di riferimento dell'azienda;

⁶ Per approfondimenti consultare GRI standard: "GRI 3: Temi Materiali 2021"

2. **Individuazione degli impatti:** identificazione dei principali impatti economici, sociali e ambientali con il coinvolgimento della proprietà e del top management. Tali impatti sono stati riportati ai principali temi di sostenibilità individuati dagli standard GRI.
3. **Consultazione degli stakeholder:** raccolta delle opinioni di stakeholder interni ed esterni tramite questionario, per comprendere la rilevanza attribuita ai diversi temi.
4. **Costruzione della matrice:** rappresentazione dei risultati nella Matrice di Materialità che evidenzia in modo chiaro ed immediato le priorità condivise tra azienda e stakeholder.

Nel caso di GIPI SRL il risultato per le rilevazioni è stato il seguente:



I temi posizionati nelle aree di maggiore importanza (quadrante in alto a destra), sia per l'azienda sia per i suoi stakeholder, costituiscono le priorità strategiche su cui GIPI SRL concentra la rendicontazione e le proprie azioni di miglioramento.

Nel caso specifico si nota subito un particolare attenzione dell'azienda ai temi della sfera **ambientale** e **sociale** a cui si aggiunge un tema in ambito **governance**, particolarmente sentito dalla direzione aziendale.

In particolare troviamo:

TEMI DELLA SFERA AMBIENTALE

- Energia [GRI 302]
- Emissioni [GRI 305]
- Rifiuti [GRI 306]

TEMI DELLA SFERA SOCIALE

- Occupazione [GRI 401]
- Salute e sicurezza [GRI 403]
- Comunità locali [GRI 413]

TEMI DELLA SFERA DI GOVERNANCE

- Presenza sul mercato [GRI 202]

In prospettiva futura, l'azienda si riserva di ampliare progressivamente l'ambito della rendicontazione, estendendo l'attenzione anche ad ulteriori tematiche di sostenibilità ritenute significative dagli stakeholder, al fine di garantire una sempre maggiore aderenza alle loro aspettative e agli standard di riferimento.

PROFILO DI GOVERNANCE



PROFILO DI GOVERNANCE

Una precisa definizione di Governance e un unico modo di “fare” Governance all'interno di un'azienda o, in generale, di una organizzazione non esistono.

La Governance è, tuttavia, l'insieme, spesso impalpabile e non ben riconoscibile, di processi, regole, verifiche, documenti, strumenti, comitati e ruoli che hanno come fine il garantire che l'intera azienda, o una sua funzione, svolga in maniera efficiente, efficace e aderente alle attese la missione assegnata, massimizzando il valore delle risorse coinvolte.

In altre parole, potremmo dire che la Governance ha come fine assicurare agli stakeholder di un'organizzazione che questa operi con modalità coerenti con obiettivi, regole e standard che si è data, attraverso una gestione efficace, responsabile e trasparente.

La resilienza aziendale dipende fortemente dalla qualità della sua governance: organizzazioni con sistemi di governance deboli tendono a essere più vulnerabili agli shock esterni e meno capaci di recuperare da situazioni critiche. Al contrario, aziende con governance robusta reagiscono meglio agli shock e possono trasformare le sfide in opportunità di consolidamento o di crescita.

Di seguito saranno presentate le strategie che GIPI SRL attua nella propria attività d'impresa con l'obiettivo di evidenziare i temi materiali pertinenti a quest'area che sono stati oggetto di interesse nel periodo in esame.

PRESENZA SUL MERCATO [GRI 202]

Presentazione del tema⁷

Questo standard si concentra su come un'organizzazione sostiene l'economia locale attraverso l'occupazione e la spesa. Questo include il livello di assunzione di dipendenti locali e le relative politiche retributive e la percentuale di forniture acquistate da fornitori regionali. In un contesto di PMI, questo è particolarmente importante per supportare la resilienza delle economie regionali.

Descrizione del tema in azienda

GIPI SRL riconosce che una solida presenza sul mercato si basa sulla capacità di creare opportunità economiche a livello locale, favorendo la crescita dei territori in cui opera e contribuendo al benessere sociale attraverso politiche retributive e occupazionali eque e sostenibili.

L'organizzazione si impegna a garantire condizioni di lavoro competitive, basate su criteri di equità e valorizzazione delle competenze, e a favorire l'inserimento di risorse provenienti dalle comunità in cui si sviluppano le proprie attività. Allo stesso tempo, si impegna a reperire i materiali di uso quotidiano di cui necessita per le proprie operazioni, a parità di standard qualitativi e di economicità, il più possibile da fornitori locali, dove per locali in questo ambito specifico si intende posizionati in un raggio massimo di 10 Km dal cantiere. Questo approccio è considerato strategico per il rafforzamento della coesione territoriale e per la promozione di un modello di crescita sostenibile.

➤ **Informativa 202-1 Rapporti tra il salario standard di un neoassunto per genere e il salario minimo locale**

Questa informativa si applica a quelle organizzazioni nelle quali la retribuzione di una percentuale sostanziale dei suoi dipendenti è strettamente riconducibile - per modalità o entità - alle leggi o regolamenti sul salario minimo.

Retribuzioni superiori al salario minimo possono contribuire al benessere economico dei lavoratori che prestano servizio per l'organizzazione. Gli impatti dei livelli salariali sono immediati e hanno effetto direttamente sugli individui, le organizzazioni, i Paesi e le economie.

Nel periodo di rendicontazione, l'azienda applica ai neoassunti il trattamento retributivo minimo previsto dal Contratto Collettivo Nazionale di Lavoro di riferimento, indipendentemente dal genere.

⁷ Per approfondimenti consultare GRI standard: "GRI 202: Presenza sul mercato 2016"

Pertanto, il salario standard di ingresso risulta allineato al salario minimo contrattuale applicabile e non presenta differenziazioni tra lavoratori uomini e lavoratrici donne.

RAPPORTO SALARIO NEOASSUNTO/SALARIO MINIMO CCNL	
Uomo	100%
Donna	100%

➤ Informativa 202-2 Proporzione di senior manager assunti dalla comunità locale

GIPI SRL riconosce il valore del radicamento territoriale e, attraverso la selezione di risorse provenienti dalla comunità locale, contribuisce a rafforzare il legame con il contesto in cui opera e a sostenere lo sviluppo occupazionale del territorio.

Ai fini della presente informativa, per **“locale”** si intende il territorio di **Napoli e Provincia**. Le sedi delle attività significative coincidono con la sede principale di Casalnuovo di Napoli e con le sedi dei diversi cantieri gestiti dall'azienda, inclusi nel perimetro di rendicontazione.

Nel periodo di rendicontazione, l'azienda non rileva la presenza di senior manager e quadri all'interno dell'organico. Pertanto, la relativa percentuale di risorse assunte dalla comunità locale non risulta applicabile. Con riferimento alle altre categorie professionali, la totalità degli impiegati e degli operai risulta assunta localmente.

SEDE GIPI SRL IN CASALNUOVO	
% Senior manager assunti localmente	- %
% Quadri assunti localmente	- %
% Impiegati assunti localmente	100 %
% Operai assunti localmente	100 %

PROFILO AMBIENTALE



PROFILO AMBIENTALE

L'analisi degli impatti sul piano ambientale riguarda la valutazione degli effetti, positivi o negativi, che le attività aziendali possono generare sull'ambiente. Tale analisi considera in particolare aspetti quali l'utilizzo delle risorse naturali, la gestione dei rifiuti, il contenimento delle emissioni e, più in generale, le iniziative volte alla riduzione degli impatti ambientali e all'adattamento ai cambiamenti climatici.

Nei paragrafi che seguono vengono presentate le principali strategie adottate da GIPI SRL nella gestione delle tematiche ambientali, con l'obiettivo di evidenziare i temi materiali riferiti a quest'area e oggetto di analisi nel periodo di rendicontazione.

LA SENSIBILITÀ AMBIENTALE DI GIPI SRL

GIPI SRL è una realtà che da anni persegue obiettivi di limitazione degli impatti ambientali attraverso diverse tipologie di azioni che sono state mirate nel tempo a:

- ✓ Mantenere aggiornato il parco macchine operative e mezzi d'opera,
- ✓ Aumentare la sensibilizzazione delle maestranze verso una più attente gestione dei rifiuti da cantiere

Sulla base di queste premesse si riportano di seguito i temi rilevanti oggetto di rendicontazione e per i quali saranno di seguito riproposti i risultati delle rilevazioni e le azioni migliorative, laddove presenti, messe in atto

ENERGIA [GRI 302]

Presentazione del tema⁸

Un'organizzazione può consumare energia in varie forme: energia di combustibili, elettrica, di riscaldamento o di raffreddamento. L'energia può essere generata autonomamente o acquistata da fonti esterne e può derivare da fonti di energia rinnovabile (come eoliche, idroelettriche o solare) o da fonti di energia non rinnovabile (quali carbone, petrolio o gas naturale). Utilizzare l'energia con maggiore efficienza e scegliere energia proveniente da fonti di energia rinnovabile è essenziale per combattere il cambiamento climatico e ridurre l'impronta ambientale complessiva di un'azienda.

Descrizione del tema in azienda

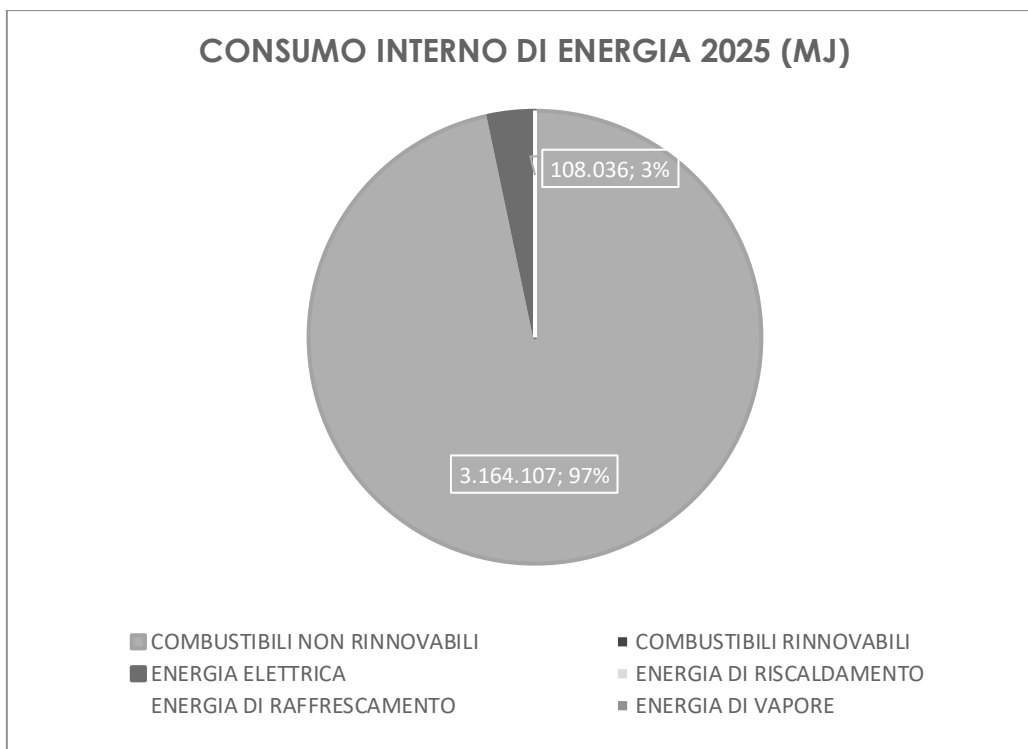
GIPI SRL è consapevole del ruolo fondamentale che l'efficienza energetica riveste nella lotta ai cambiamenti climatici e nella promozione di un'economia a basse emissioni di carbonio. L'organizzazione, pertanto, si impegna a monitorare i consumi energetici, a migliorare continuamente i processi produttivi e a investire in fonti energetiche rinnovabili.

➤ Informativa 302-1 Energia consumata all'interno dell'organizzazione

I dati rilevati si riferiscono alla energia complessivamente consumata all'interno dell'azienda derivante da tutti i vettori energetici. Nello specifico si fa riferimento al combustibile consumato per i mezzi aziendali, all'energia elettrica ed al gas metano acquistati. Il dato che emerge è che nel periodo in esame l'azienda ha consumato internamente un totale di **3.272.143 MJ [908.929 kWh]**.

CONSUMO INTERNO DI ENERGIA 2025 (MJ)	
TOTALE	3.272.143
COMBUSTIBILI NON RINNOVABILI	3.164.107
COMBUSTIBILI RINNOVABILI	0
ENERGIA ELETTRICA	108.036
ENERGIA DI RISCALDAMENTO	0
ENERGIA DI RAFFRESCAMENTO	0
ENERGIA DI VAPORE	0

⁸ Per approfondimento consultare GRI standard: "GRI 302: Energia 2016"



Dalla tabella emerge con chiarezza la prevalenza dei combustibili non rinnovabili, che rappresentano la principale componente del consumo energetico interno dell'azienda. Tale dato è riconducibile in misura marginale al gas metano utilizzato per il riscaldamento e, in modo prevalente, all'impiego di gasolio per l'alimentazione dei mezzi aziendali e delle attrezzature operative, elemento tipico delle realtà attive nel settore edile e nella gestione dei cantieri. L'energia elettrica rappresenta invece una quota più contenuta del consumo complessivo.

Gli standard di rilevazione adottati sono stati i seguenti:

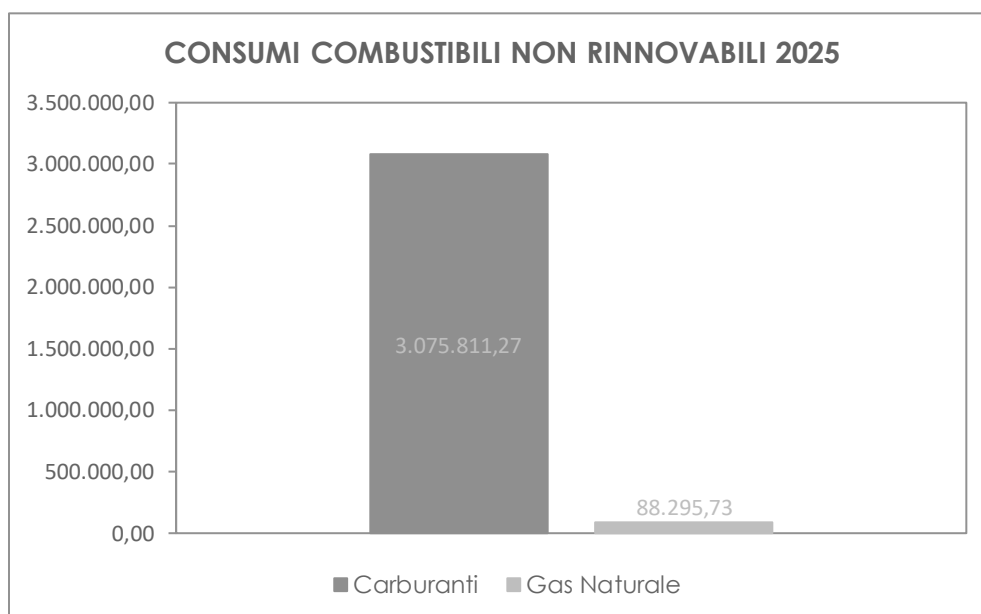
- ✓ acquisizione delle rilevazioni prodotte da bollette energetiche a consumo, fornite da GIPI SRL
- ✓ Estrazione dai mastri di pertinenza relativi ai consumi di gasolio⁹

Per il calcolo dell'energia consumata sono stati utilizzati i valori di riferimento del potere calorifico inferiore per i combustibili impiegati e i fattori di conversione delle relative unità di misura, reperiti da fonti tecniche istituzionali, in particolare ENEA e ISPRA¹⁰.

⁹ Rif. Carburanti per automezzi aziendali fatture IP Plus Srl

¹⁰ Rif. Per approfondimenti consultare: [Potere calorifico - ENEA - Dipartimento Unità per l'efficienza energetica](#); [Doc.Tecnici combustibili fronte](#)

COMBUSTIBILI NON RINNOVABILI 2025	TOTALE (MJ)	PERCENTUALE
Consumi Totali	3.164.107	100 %
Consumi Carburanti	3.075.811,27	97,2 %
Consumi Gas Metano	88.295,73	2,8 %



➤ Informativa 302-2 Energia consumata al di fuori dell'organizzazione

Al momento non è stato attivato il monitoraggio dell'energia consumata al di fuori dell'organizzazione, tuttavia GIPI SRL sta valutando nei prossimi periodi di implementare il calcolo della propria carbon footprint. Tale iniziativa, seppur non specifica per la voce energia, sicuramente accenderà il focus sui comportamenti e sulle performance dei partner commerciali a monte e a valle dell'azienda.

➤ Informativa 302-3 Intensità energetica

L'intensità energetica rappresenta un indicatore utile a mettere in relazione i consumi energetici complessivi dell'organizzazione con un parametro caratteristico dell'attività svolta, al fine di fornire una lettura più puntuale dell'efficienza energetica del modello operativo. Nel caso di GIPI SRL, l'azienda ha individuato il valore della produzione, corrispondente alla voce A1 del Conto Economico, quale parametro più idoneo per la rappresentazione e l'analisi dell'intensità energetica. Tale scelta risulta coerente con il modello di business aziendale, basato sulla gestione di cantieri edili caratterizzati da diversa dimensione, complessità, durata e valore economico. L'intensità energetica consente pertanto di rappresentare il fabbisogno energetico medio

associato all'attività produttiva aziendale e costituisce un parametro utile per monitorare nel tempo l'andamento dell'efficienza energetica, anche in relazione a possibili interventi di miglioramento, variazioni nei volumi produttivi, modifiche nell'organizzazione dei processi o diverso utilizzo di mezzi, attrezzature e impianti.

INTENSITA' ENERGETICA 2025		
	MJ	kWh
Consumo interno di energia	3.272.143	908.928
Valore della produzione (A1 CE)	8.010.963,00 €	8.010.963,00 €
Rapporto di intensità energetica	0,408 MJ/€	0,113 kWh/€

Nel 2025 l'intensità energetica di GIPI SRL risulta pari a **0,408 MJ** per euro di valore della produzione. Il calcolo considera esclusivamente i consumi energetici interni all'organizzazione, riconducibili principalmente all'utilizzo di combustibili non rinnovabili per mezzi aziendali e attrezzature operative, oltre ai consumi di energia elettrica e gas metano.

➤ Informativa 302-4 Riduzione del consumo di energia

Nel corso del periodo di rendicontazione, GIPI SRL ha perseguito il contenimento dei consumi energetici principalmente attraverso il progressivo impiego di mezzi aziendali nuovi, tecnologicamente più avanzati e caratterizzati da migliori prestazioni in termini di efficienza.

Tale intervento rappresenta l'azione più rilevante riconducibile all'efficientamento energetico, ed in linea con la strutturazione dei consumi aziendali concentrati sui combustibili non rinnovabili.

Alla data di rendicontazione, l'azienda non dispone tuttavia di un sistema di misurazione puntuale che consenta di quantificare in modo separato la riduzione dei consumi energetici direttamente attribuibile all'introduzione dei nuovi mezzi. Pertanto, l'informativa viene rendicontata in forma qualitativa, evidenziando l'orientamento dell'organizzazione verso soluzioni operative più efficienti e performanti.

➤ Informativa 302-5 Riduzione del fabbisogno energetico di prodotti e servizi

La presente informativa non risulta pienamente pertinente al modello operativo di GIPI SRL, in quanto l'azienda svolge attività edili e di cantiere prevalentemente su progetti definiti da terzi, senza la possibilità di incidere direttamente sulle prestazioni energetiche finali delle opere realizzate.

EMISSIONI [GRI 305]

Presentazione del tema¹¹

Questo standard tratta il tema delle emissioni nell'aria – sostanze scaricate da una fonte nell'atmosfera. I vari tipi di emissioni sono: gas a effetto serra (GHG), sostanze dannose per l'ozono (ODS, "ozone-depleting substance"), ossidi di azoto (NOx) e ossidi di zolfo (SOx), oltre ad altre emissioni significative nell'aria.

Monitorare, ridurre e compensare le emissioni è essenziale per affrontare il cambiamento climatico. Questo tema riguarda anche l'adozione di tecnologie e processi più puliti.

I requisiti riguardanti le emissioni di GHG presentati in questo Standard si basano sui requisiti del 'GHG Protocol Corporate Accounting and Reporting Standard' ('GHG Protocol Corporate Standard') e del 'GHG Protocol Corporate Value Chain (Scope 3) Accounting and Reporting Standard' ('GHG Protocol Corporate Value Chain Standard'). Questi due standard fanno parte del Protocollo sui GHG sviluppato dal World Resources Institute (WRI) e dal World Business Council on Sustainable Development (WBCSD).

Descrizione del tema in azienda

Anche GIPI SRL riconosce che la riduzione delle emissioni di gas a effetto serra (GHG) è una priorità strategica per contrastare il cambiamento climatico e contribuire alla transizione verso un'economia a basse emissioni di carbonio.

Attualmente, l'organizzazione non dispone di un sistema di monitoraggio strutturato delle emissioni di gas serra (GHG) e pertanto non è in grado di rendicontare per l'anno 2025 i dati riferiti alle informative 305-1, 305-2 e 305-3.

È in fase di valutazione la definizione di una metodologia di calcolo della carbon footprint secondo i criteri del GHG Protocol, con l'obiettivo di avviare la misurazione, almeno, degli Scope 1 e 2 entro il 2026. Tali azioni saranno accompagnate da un piano graduale di raccolta dati, formazione interna e definizione di KPI ambientali specifici.

¹¹ Per approfondimenti consultare GRI standard: "GRI 305: Emissioni 2016"

RIFIUTI [GRI 306]

Presentazione del tema¹²

Questo standard tratta il tema dei rifiuti generati in primis dalle operazioni aziendali, senza tralasciare quelli generati nella catena del valore, ed in particolare della loro gestione responsabile. I rifiuti possono avere notevoli impatti negativi sull'ambiente e sulla salute umana se gestiti in modo inadeguato. Questi impatti spesso si estendono oltre i luoghi in cui i rifiuti vengono generati e gettati.

Il tema include la riduzione, il riciclo e il riutilizzo di materiali, oltre allo smaltimento corretto dei residui per evitare danni all'ambiente. Una buona gestione dei rifiuti contribuisce a ottimizzare i costi e a ridurre l'impatto ambientale.

Descrizione del tema in azienda

GIPI SRL adotta una gestione dei rifiuti responsabile e rispettosa delle normative vigenti in materia. Promuove in primis al proprio interno i principi dell'economia circolare, con l'obiettivo di minimizzare gli impatti ambientali delle proprie attività.

Nel corso del periodo di rilevazione, in riferimento al presente tema materiale si sono evidenziate le seguenti informazioni:

➤ **Informativa 306-1 Produzione di rifiuti e impatti significativi connessi ai rifiuti**

L'azienda opera nel settore edile, offrendo un servizio chiavi in mano che va dall'analisi di fattibilità tecnica al collaudo finale dell'opera compiuta. In questo flusso operativo la fase in cui si genera la maggior parte dei rifiuti è quella della preparazione e gestione del cantiere, in cui solitamente sono previste attività di sbancamento e/o demolizione di opere pregresse. Queste attività comportano la produzione di notevoli quantità di rifiuti, anche pericolosi (codice CER 17.06.03) seppure in quantità minoritaria, tra cui prevalentemente: terre e rocce, scarti da demolizione, plastica, legno, vetro, metalli ferrosi e materiali isolanti anche contenenti sostanze pericolose. In tale settore diventa quindi fondamentale la gestione responsabile dei rifiuti per la prevenzione dell'inquinamento, la tutela della salute umana e del suolo e l'ottimizzazione dell'uso delle risorse.

L'impatto principale legato ai rifiuti pericolosi è la potenziale esposizione a polveri cementizie contenenti sostanze chimiche classificate con classi di rischio H315, H319, H334, H335 e H317¹³.

¹² Per approfondimenti consultare GRI standard: "GRI 306: Rifiuti 2020"

¹³ Per approfondimenti consultare il DVR aziendale

Altri impatti potenziali legati ai rifiuti dipendono da possibili sversamenti e/o incidenti durante la loro movimentazione e stoccaggio all'interno dei cantieri e durante la fase di smaltimento, affidato a ditte terze specializzate.

➤ **Informativa 306-2 Gestione degli impatti significativi connessi ai rifiuti**

La GIPI Srl, da sempre attenta alla gestione e mitigazione degli impatti relativi ai rifiuti, adotta un approccio orientato in primo luogo alla prevenzione, con particolare riferimento alle attività svolte nei diversi cantieri. La gestione dei rifiuti avviene nel rispetto delle procedure operative applicabili e delle specifiche valutazioni contenute nei Piani Operativi di Sicurezza, anche in relazione alla possibile presenza di materiali o polveri derivanti dalle lavorazioni edili.

In tale ambito, l'azienda presidia la corretta gestione dei rifiuti attraverso le seguenti misure:

- il corretto stoccaggio temporaneo;
- la tracciabilità e classificazione tramite codici CER;
- l'affidamento a impianti autorizzati per il recupero o lo smaltimento;
- la formazione e sensibilizzazione del personale di cantiere.

Particolare attenzione è posta alla corretta separazione dei materiali prodotti dalle attività di costruzione, demolizione, smantellamento e movimentazione, al fine di favorire il recupero ove tecnicamente possibile e ridurre il rischio di conferimenti non coerenti con la natura del rifiuto. Per i rifiuti potenzialmente pericolosi, l'azienda applica le misure di prevenzione e protezione previste dalla documentazione aziendale in materia di salute e sicurezza, anche attraverso l'utilizzo di idonei DPI e il coinvolgimento delle figure preposte.

Come azioni concrete e obiettivi, l'azienda punta a:

- ridurre la percentuale di rifiuti non recuperati e avviati allo smaltimento;
- migliorare la separazione alla fonte nei cantieri;
- implementare un sistema di tracciabilità digitale per il monitoraggio in tempo reale delle varie tipologie di rifiuti.

➤ **Informativa 306-3 Rifiuti prodotti**

Tab. 1: Rifiuti per tipologia in tonnellate

TIPOLOGIA RIFIUTO (CER)	QUANTITÀ GENERATA		QUANTITÀ NON DESTINATA ALLO SMALTIMENTO (%)		QUANTITÀ DESTINATA ALLO SMALTIMENTO (%)	
	2025	2024	2025	2024	2025	2024
15.01.06 - Imballaggi in materiali misti	9,23	2,96	100%	100%	0%	0%
15.01.10* - Imballaggi contenenti residui di sostanze pericolose o contaminati da tali sostanze	1,54	-	100%	-	0%	-
17.01.01 - Cemento	47,68	-	100%	-	0%	-
17.02.01 - Legno	100,56	158,80	100%	100%	0%	0%
17.02.02 - Vetro	4,47	5,72	100%	100%	0%	0%
17.02.03 - Plastica	-	1,81	-	100%	-	0%
17.03.01* - Miscele bituminose contenenti catrame di carbone	23,06	4,74	100%	100%	0%	0%
17.03.02 - Miscele bituminose diverse da quelle di cui alla voce 17 03 01	-	27,20	-	100%	-	0%
17.04.02 - Alluminio	1,96	-	100%	-	0%	-
17.04.05 - Ferro e acciaio	0,14	5,95	100%	100%	0%	0%
17.05.04 - Terre e rocce, diverse da quelle di cui alla voce 17 05 03	429,22	2654,10	100%	100%	0%	0%
17.06.03* - Altri materiali isolanti contenenti o costituiti da sostanze pericolose	-	0,95	-	0%	-	100%
17.06.04 - Materiali isolanti diversi da quelli di cui alle voci 17 06 01 e 17 06 03	1,50	0,21	100%	100%	0%	0%
17.06.05* - Materiali da costruzione contenenti amianto	0,35	-	0%	-	100%	-
17.08.02 - Materiali da costruzione a base di gesso diversi da quelli di cui alla voce 17 08 01	1,88	-	100%	-	0%	-
17.09.04 - Rifiuti misti dell'attività di costruzione e demolizione diversi da quelli di cui alle voci 17 09 01, 17 09 02 e 17 09 03	2333,80	-	100%	-	0%	-
20.03.01 - Rifiuti urbani non differenziati	4,59	-	0%	-	100%	-
20.03.07 - Rifiuti ingombranti	3,24	-	100%	-	0%	-
Totale in tonnellate	2.963,22	2.862,44	2958,28	2.861,49	4,94	0,95

➤ **Informativa 306-4 Rifiuti non destinati a smaltimento**

Tab. 2: Rifiuti non destinati allo smaltimento tramite operazioni di recupero in tonnellate

	Presso il sito		Fuori dal sito	
Rifiuti pericolosi	2025	2024	2025	2024
Preparazione al riutilizzo	0	0	0	0
Riciclaggio	0	0	0	0
Altre operazioni di recupero	0	0	24,6	0
Totale	0	0	24,6	0
Rifiuti non pericolosi				
Preparazione al riutilizzo	0	0	0	0
Riciclaggio	0	0	0	0
Altre operazioni di recupero	0	0	2.933,68	2.861,49
Totale	0	0	2.958,28	2.861,49

➤ **Informativa 306-5 Rifiuti destinati allo smaltimento**

Tab. 3: Rifiuti destinati allo smaltimento in tonnellate

	Presso il sito		Fuori dal sito	
Rifiuti pericolosi	2025	2024	2025	2024
Incenerimento (con recupero energia)	0	0	0	0
Incenerimento (senza recupero di energia)	0	0	0	0
Conferimento in discarica	0	0	0	0
Altre operazioni di smaltimento	0	0	0,35	0,95
Totale	0	0	0,35	0,95
Rifiuti non pericolosi				
Incenerimento (con recupero energia)	0	0	0	0
Incenerimento senza recupero di energia)	0	0	0	0
Conferimento in discarica	0	0	0	0
Altre operazioni di smaltimento	0	0	4,59	0
Totale	0	0	4,59	0



PROFILO SOCIALE

PROFILO SOCIALE

Il criterio di analisi degli impatti sul piano "Sociale" riguarda appunto la valutazione degli effetti (positivi, negativi, neutri) che un'azienda, con le proprie attività può avere sulla comunità, intesa a vari livelli, a partire dai propri dipendenti e spaziando alle entità, associazioni e gruppi che con essa entrano direttamente e indirettamente in contatto.

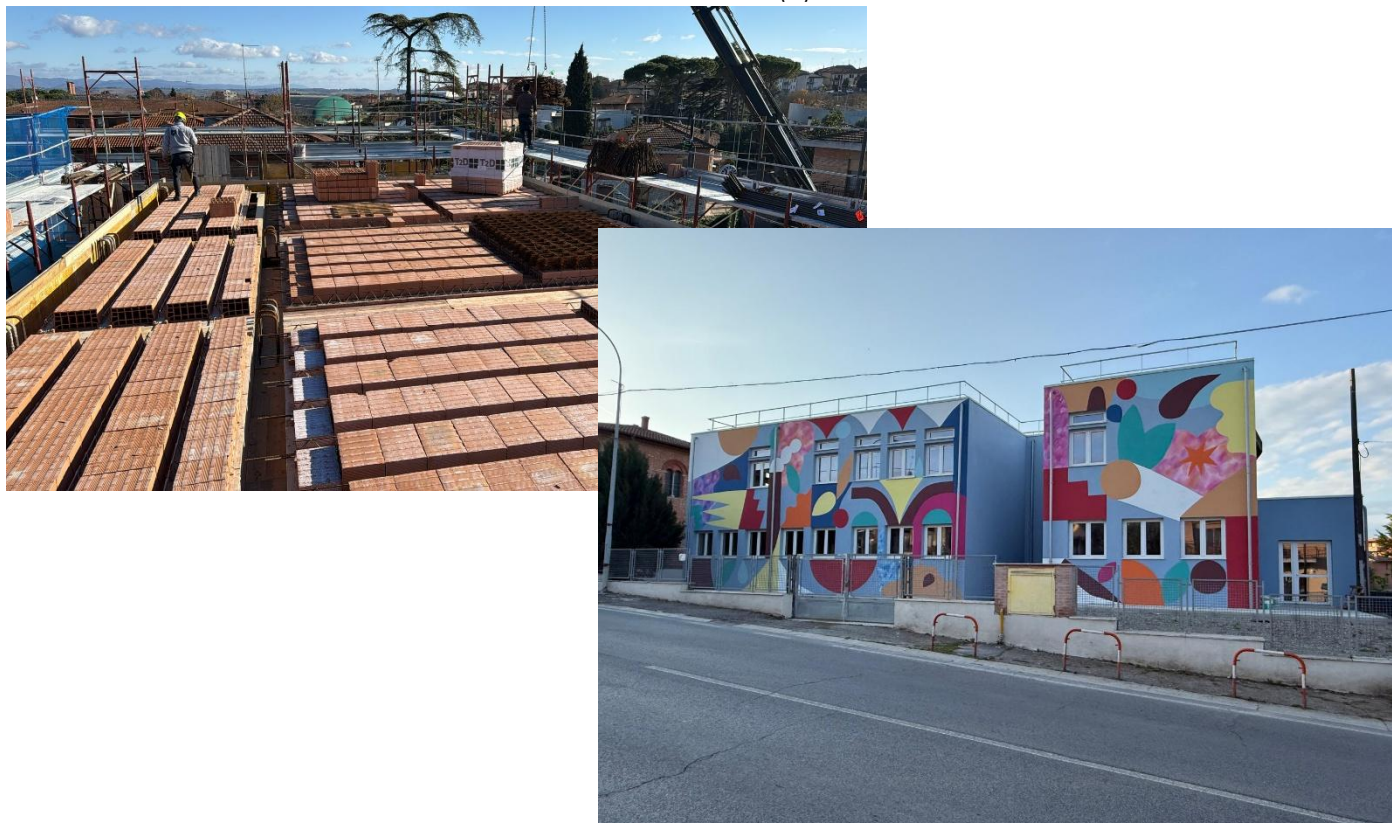
Di seguito saranno presentate le strategie che GIPI SRL attua nella propria attività d'impresa con l'obiettivo di evidenziare i temi materiali pertinenti a quest'area che sono stati oggetto di interesse nel periodo in esame.

IL RISPETTO DELL'UOMO SECONDO GIPI SRL

GIPI SRL riconosce il rispetto della persona come principio guida delle proprie attività. Promuove un contesto lavorativo fondato su inclusione, equità e sicurezza, impegnandosi attivamente per garantire condizioni che tutelino la dignità e i diritti di ogni individuo. La responsabilità sociale dell'azienda si traduce in azioni concrete, allineate agli Obiettivi di Sviluppo Sostenibile (SDGs), con l'obiettivo di generare valore anche per i collaboratori e per le comunità con cui interagisce.

Sulla base di queste premesse si riportano di seguito i temi rilevanti oggetto di rendicontazione e per i quali saranno di seguito riproposti i risultati delle rilevazioni e le azioni migliorative, laddove presenti, messe in atto.

Realizzazione mensa scolastica, Scuola Via Mazzini Torrita di Siena (SI)



OCCUPAZIONE [GRI 401]

Presentazione del tema¹⁴

Questo Standard riguarda l'approccio di un'organizzazione all'occupazione o alla creazione di posti di lavoro, l'approccio all'assunzione o all'ingaggio e alla fidelizzazione del personale e alle relative prassi, nonché alle condizioni di lavoro offerte. Lo Standard riguarda anche le condizioni di impiego e di lavoro della catena di fornitura di un'organizzazione.

Per rapporto di lavoro si intende il rapporto legittimo che intercorre fra un lavoratore e un'organizzazione e che conferisce obblighi e diritti per entrambe le parti. Questo rapporto è generalmente lo strumento attraverso cui si determina se trova applicazione il diritto del lavoro o il diritto commerciale.

Descrizione del tema in azienda

GIPI SRL attribuisce un valore strategico alla gestione del personale, riconoscendo che la qualità dell'occupazione e la capacità di attrarre, sviluppare e trattenere i talenti rappresentano un fattore determinante per il successo e la resilienza dell'azienda stessa.

In coerenza con la propria missione aziendale, GIPI SRL promuove un ambiente di lavoro fondato su relazioni professionali eque e rispettose, politiche di inclusione e pari opportunità, e un dialogo costante con i propri dipendenti.

Nel corso del periodo di rilevazione, in riferimento al presente tema materiale si sono evidenziate le seguenti informazioni:

➤ Informativa 401-1 Nuove assunzioni e turnover

La presente informativa fornisce una rappresentazione delle dinamiche di ingresso e di uscita del personale intervenute nel corso del periodo di rendicontazione, al fine di offrire un quadro sintetico dell'evoluzione dell'organico aziendale. I dati sono riportati sia in valore assoluto sia in forma percentuale; i tassi sono stati calcolati rispetto al numero medio di dipendenti del periodo.

Nel 2025 GIPI SRL ha registrato **87 nuove assunzioni**, pari a un tasso del **226%** rispetto al numero medio di dipendenti, evidenziando un'elevata dinamicità occupazionale legata alla natura operativa dell'attività e alla gestione dei cantieri. Le assunzioni hanno riguardato esclusivamente personale maschile e si sono concentrate prevalentemente nella fascia 30-50 anni.

¹⁴ Per approfondimenti consultare GRI standard: "GRI 401: Occupazione 2016"

La maggior parte dei nuovi ingressi proviene dall'Italia, con una quota residuale di lavoratori UE ed Extra-UE.

NUOVE ASSUNZIONI - 2025		
	Numero	Tasso
Numero medio dipendenti	38,5	
Totale nuovi assunti	87	226%
Ripartizione per genere		
di cui Maschi	87	226%
di cui Femmine	0	0%
Ripartizione per fascia di età		
di cui < 30 anni	14	36%
di cui 30 – 50 anni	52	135%
di cui > 50 anni	21	55%
Ripartizione per area geografica		
di cui Italia	69	179%
di cui UE	4	10,6%
di cui Extra-UE	14	36,4%

TURNOVER - 2025		
	Numero	Tasso
Numero medio dipendenti	38,5	
Totale cessati	89	231%
Ripartizione per genere		
di cui Maschi	88	229%
di cui Femmine	1	3%
Ripartizione per fascia di età		
di cui < 30 anni	12	31%
di cui 30 – 50 anni	54	140%
di cui > 50 anni	23	60%
Ripartizione per area geografica		
di cui Italia	69	179%
di cui UE	4	10,4%
di cui Extra-UE	16	41,6%

Nel 2025 GIPI SRL ha registrato **89 cessazioni**, pari a un tasso di turnover del **231%** rispetto al numero medio di dipendenti. Così come già visto con le assunzioni, anche il dato del turnover riflette l'elevata variabilità dell'organico, coerente con il modello operativo aziendale. Le cessazioni hanno riguardato quasi esclusivamente personale maschile e si sono concentrate soprattutto nella fascia 30-50 anni, con prevalenza di lavoratori provenienti dall'Italia.

➤ **Informativa 401-2 Benefit previsti per i dipendenti a tempo pieno, ma non per i dipendenti part-time o con contratto a tempo determinato**

Ai fini della presente informativa, per "benefit" si intendono esclusivamente i benefici aggiuntivi che costituiscono trattamenti standard riconosciuti ai dipendenti a tempo pieno e che non sono previsti, alle medesime condizioni, per i dipendenti part-time o con contratto a tempo determinato. Restano esclusi dal perimetro di rendicontazione gli istituti obbligatori previsti dalla normativa italiana e dal sistema generale di tutela del lavoro e della previdenza sociale. L'informativa considera pertanto unicamente eventuali trattamenti migliorativi o integrativi riconosciuti dall'organizzazione su base aziendale ai dipendenti a tempo pieno.

Nel caso specifico di GIPI SRL, alla data di rendicontazione, non sono previsti benefit standard ulteriori rispetto alle coperture minime previste dall'ordinamento italiano e dalla disciplina applicabile ai rapporti di lavoro. L'organizzazione non riconosce pertanto benefit specifici su base aziendale in favore di particolari categorie di personale, né prevede trattamenti differenziati in funzione dell'inquadramento, della tipologia contrattuale o dell'orario di lavoro applicato.

➤ **Informativa 401-3 Congedo parentale**

Il congedo parentale rappresenta uno strumento volto a favorire la conciliazione tra vita lavorativa e familiare, consentendo ai dipendenti di assentarsi dal lavoro e di rientrare successivamente nella medesima posizione o in un ruolo equivalente. Politiche eque in materia di maternità, paternità e congedi contribuiscono inoltre a rafforzare l'attrattività dell'organizzazione, il clima interno e la capacità di trattenere personale qualificato.

Nel corso del periodo di rendicontazione, GIPI SRL ha rilevato una sola risorsa di genere femminile avente diritto al congedo parentale e che ne ha effettivamente usufruito. La collaboratrice non è rientrata al lavoro al termine del periodo di congedo; pertanto, il tasso di rientro risulta pari allo **0%**.

Non è stato possibile calcolare il tasso di fidelizzazione, in quanto la risorsa interessata non ha completato il rientro in servizio e non sussistono quindi le condizioni per verificare la permanenza in azienda nei dodici mesi successivi al rientro.

SALUTE E SICUREZZA SUL LAVORO [GRI 403]

Presentazione del tema¹⁵

La salute e sicurezza sul lavoro sono riconosciute come un diritto umano e sono anche uno dei traguardi degli Obiettivi di sviluppo sostenibile adottati dalle Nazioni Unite (ONU) nell'ambito dell'Agenda 2030.

Buone condizioni di salute e sicurezza sul lavoro comportano sia la prevenzione di danni fisici e mentali ai lavoratori che la promozione della loro salute, offrendo servizi sanitari o servizi e programmi volontari per la promozione della salute, che ad esempio aiutino i lavoratori a migliorare il loro regime alimentare o a smettere di fumare.

La creazione di un ambiente di lavoro sicuro riduce i rischi per l'organizzazione e contribuisce a fidelizzare i dipendenti ed ad attrarre i talenti migliori.

Descrizione del tema in azienda

Da sempre GIPI SRL ha prestato particolare attenzione alle condizioni di lavoro dei propri dipendenti, consapevole che dalla loro salute e benessere dipende il successo dell'azienda stessa. Di conseguenza GIPI SRL si impegna costantemente nel promuovere luoghi di lavoro salubri e sicuri per le proprie persone.

Nel corso del periodo di rilevazione, in riferimento al presente tema materiale si sono evidenziate le seguenti informazioni:

➤ Informativa 403-1 Sistema di gestione della salute e sicurezza sul lavoro

Oltre a rispettare tutti gli obblighi minimi di legge in materia di salute e sicurezza sul luogo di lavoro, in accordo alle normative vigenti ed in particolare al D.Lgs. 81/2008 e s.m.i., l'azienda ha anche implementato, su base volontaria, un sistema di gestione della salute e sicurezza sul luogo di lavoro (SGSL) strutturato secondo lo standard UNI EN ISO 45001:2018, che copre tutti i lavoratori, dipendenti e non¹⁶.

Il sistema di gestione della salute e sicurezza adottato prevede l'intervento e la collaborazione tra diverse figure, sia interne che esterne all'organizzazione, in particolare:

figure interne: datore di lavoro, addetti emergenze, lavoratori, RLS – Responsabile dei lavoratori per la sicurezza ed RSPP – Responsabile del servizio di protezione e prevenzione,

¹⁵ Per approfondimenti consultare GRI standard: "GRI 403: Salute e Sicurezza sul lavoro 2018"

¹⁶ Per approfondimenti consultare il Capitolo 'Compliance e Certificazioni'

figure esterne: medico competente.

Il sistema di gestione si applica alle mansioni individuate nel DVR, riconducibili principalmente a due gruppi omogenei: operai, impiegati nei cantieri per lo svolgimento di attività edili, e personale amministrativo, operante in ufficio per attività di amministrazione.

Per le attività di cantiere, il sistema è integrato dai POS specifici, che dettagliano lavorazioni, modalità organizzative, turni, attrezzature, misure preventive e protettive e ruoli di sicurezza.

➤ **Informativa 403-2 Identificazione dei pericoli, valutazione dei rischi e indagini sugli incidenti**

L'azienda, come previsto dalla normativa vigente in materia di salute e sicurezza, ha redatto il documento di valutazione dei rischi (DVR), tale documento è oggetto di monitoraggio periodico e di mantenimento in linea con le evoluzioni normative e dell'operatività aziendale (modifiche significative nel processo produttivo aziendale, infortuni significativi, evidenze emerse dalla sorveglianza sanitaria).

Le modalità di identificazione dei rischi hanno visto, nel miglior adempimento normativo la partecipazione di RSL, RSPP, Datore di lavoro e del medico competente.

La valutazione ha posto maggiore attenzione ai principali rischi per la salute e la sicurezza in funzione della tipologia di attività svolta. In particolare sono stati analizzati i rischi da esposizione a rumore, radiazioni ottiche artificiali (ROA), vibrazioni, agenti chimici (polveri cementizie), carichi biomeccanici (movimentazione merci e movimenti ripetitivi) e rischio incendio, classificato come medio. In relazione a quest'ultimo sono nominati gli addetti antincendio, inoltre sono previste apposite misure di prevenzione, protezione e segnalazione (layout emergenza, dispositivi estinguenti, formazione, segnaletica).

➤ **Informativa 403-3 Servizi di medicina del lavoro**

GIPI SRL assicura il servizio di sorveglianza sanitaria attraverso il Medico Competente, individuato nella Dott.ssa Rosamaria Musella, specialista in Medicina del Lavoro. Il servizio è svolto in conformità al D.Lgs. 81/2008 e comprende attività di prevenzione, controllo sanitario e supporto alla valutazione dei rischi, anche attraverso sopralluoghi periodici negli ambienti di lavoro.

La sorveglianza sanitaria prevede:

- visita preventiva intesa a constatare l'assenza di controindicazioni al lavoro cui il lavoratore è destinato al fine di valutare la sua idoneità alla mansione specifica;

- visita medica periodica per controllare lo stato di salute dei lavoratori ed esprimere il giudizio di idoneità alla mansione specifica;
- visita medica su richiesta del lavoratore, qualora sia ritenuta dal medico competente correlata ai rischi professionali o alle sue condizioni di salute, suscettibili di peggioramento a causa dell'attività lavorativa svolta, al fine di esprimere il giudizio di idoneità alla mansione specifica;
- visita medica in occasione del cambio della mansione onde verificare l'idoneità alla mansione specifica;
- visita medica alla cessazione del rapporto di lavoro nei casi previsti dalla normativa vigente.

Gli accertamenti sono definiti in funzione dei rischi connessi alle mansioni e possono comprendere esami clinici, biologici e indagini diagnostiche ritenute necessarie dal Medico Competente.

Nel corso degli accertamenti, il Medico Competente informa i lavoratori sul significato e sul ruolo dei controlli sanitari; i risultati sono comunicati ai lavoratori interessati, mentre gli esiti aggregati e anonimi sono condivisi con Datore di Lavoro, RSPP e RLS nell'ambito delle attività di prevenzione. La documentazione sanitaria è gestita nel rispetto della riservatezza e del segreto professionale, mediante cartelle sanitarie e di rischio conservate secondo le modalità previste dalla normativa.

➤ **Informativa 403-4 Partecipazione e consultazione dei lavoratori e comunicazione in materia di salute e sicurezza sul lavoro**

L'azienda favorisce un dialogo aperto e costruttivo in materia di salute e sicurezza finalizzato alla prevenzione dei rischi e al miglioramento continuo delle condizioni di lavoro.

La struttura organizzativa di tipo familiare garantisce un rapporto diretto tra datore di lavoro e lavoratori, consentendo una comunicazione immediata e informale in merito a eventuali criticità o proposte di miglioramento.

È incoraggiata la segnalazione di esigenze, osservazioni o situazioni potenzialmente rischiose al Rappresentante dei Lavoratori per la Sicurezza (RLS) o direttamente al datore di lavoro, così da assicurare una gestione tempestiva delle tematiche di salute e sicurezza.

Questo approccio partecipativo favorisce la condivisione delle responsabilità e il rafforzamento della cultura della prevenzione all'interno dell'organizzazione.

➤ **Informativa 403-5 Formazione dei lavoratori in materia di salute e sicurezza sul lavoro**

L'azienda assicura ai propri lavoratori un percorso di formazione continua in materia di salute e sicurezza, nel pieno rispetto degli articoli 36 e 37 del D.Lgs. 81/08. La formazione viene erogata al momento dell'assunzione, in caso di cambio di mansione o di introduzione di nuove attrezzature e sostanze, ed è accompagnata da aggiornamenti periodici obbligatori con frequenze stabilite dalla normativa.

Nel corso del 2025 sono state erogate ai dipendenti complessivamente n. 594 ore di formazione in materia di salute e sicurezza. I programmi prevedono una parte generale, comune a tutti i lavoratori, e una parte specifica tarata sui rischi delle diverse mansioni, oltre ad addestramenti pratici per l'uso sicuro delle attrezzature e dei dispositivi di protezione. Sono inoltre previsti corsi mirati per le figure con responsabilità in materia di sicurezza (dirigenti, preposti, addetti alle emergenze). Tutte le suddette attività vengono erogate gratuitamente e si svolgono durante il normale orario di lavoro.

➤ **Informativa 403-6 Promozione della salute dei lavoratori**

GIPI SRL tutela la salute dei lavoratori principalmente attraverso il servizio di sorveglianza sanitaria, affidato al Medico Competente, che effettua controlli preventivi e periodici in funzione dei rischi connessi alle mansioni.

Sebbene al momento non siano attivati programmi strutturati di promozione della salute in senso esteso (es. campagne tematiche su alimentazione, attività fisica o benessere mentale, screening volontari), l'azienda è attenta al benessere dei lavoratori e valuta con interesse eventuali iniziative future che possano integrarsi efficacemente con l'organizzazione aziendale.

➤ **Informativa 403-7 Prevenzione e mitigazione degli impatti in materia di salute e sicurezza sul lavoro all'interno delle relazioni commerciali**

GIPI SRL da sempre pone grande attenzione alla tutela della salute e della sicurezza nei luoghi di lavoro, non solo all'interno della propria organizzazione, ma anche presso i partner commerciali con cui collabora, promuovendo una cultura condivisa di responsabilità e rispetto delle normative vigenti. Infatti, sia la ISO 45001 che la SA8000, seppur con intensità diverse, richiedono all'organizzazione la dovuta diligenza nei confronti di fornitori e sub-fornitori, generando così un percorso virtuoso di miglioramento costante.

➤ **Informativa 403-8 Lavoratori coperti da un sistema di gestione della salute e sicurezza sul lavoro**

Il sistema di gestione della salute e sicurezza sul luogo di lavoro (SGSL) strutturato secondo lo standard UNI EN ISO 45001:2018 copre tutti i lavoratori dell'organizzazione (**100%**), dipendenti e non dipendenti.

➤ **Informativa 403-9 Infortuni sul lavoro**

Nel 2025 GIPI SRL ha rilevato un solo infortunio sul lavoro riferito a un lavoratore dipendente operante in cantiere. L'evento è stato causato da una caduta durante la discesa da uno scaletto. Nel registro l'evento non risulta classificato come infortunio grave e non sono indicati casi di decesso, inabilità permanente o morte.

INFORTUNI SUL LAVORO 2025	
	2025
	NUMERO
Infortuni con decesso	0
Infortuni con gravi conseguenze	0
Infortuni registrabili	1

➤ **Informativa 403-10 Malattie professionali**

Nel corso del periodo di rendicontazione non si sono rilevate malattie professionali.

MALATTIE PROFESSIONALI	
	2025
	NUMERO
Malattie professionali con decesso	0
Malattie professionali registrabili	0

COMUNITA' LOCALI [GRI 413]

Presentazione del tema¹⁷

Questo standard si concentra sull'interazione dell'organizzazione con le comunità locali, intese come singole persone o gruppi di persone che vivono e lavorano in aree influenzate, o che potrebbero esserlo, dalle attività dell'organizzazione. Le attività e l'infrastruttura di un'azienda possono avere rilevanti impatti economici, sociali, culturali e/o ambientali sulle comunità locali. L'azienda dovrebbe assicurarsi che le sue attività generino benefici economici e sociali senza causare danni e dovrebbe promuovere il coinvolgimento delle comunità in iniziative che migliorano il loro benessere e lo sviluppo.

Descrizione del tema in azienda

GIPI SRL riconosce il proprio ruolo attivo e responsabile nei confronti delle comunità locali in cui opera, consapevole che la creazione di valore condiviso e la costruzione di relazioni di fiducia con il territorio sono elementi fondamentali per la c.d. *'license to operate'* e per uno sviluppo sostenibile e inclusivo.

L'organizzazione si impegna a instaurare rapporti costruttivi e continuativi con gli stakeholder locali, contribuendo al benessere sociale, economico e ambientale delle comunità attraverso azioni mirate e coerenti con i propri valori.

Nel corso del periodo di rilevazione, in riferimento al presente tema materiale si sono evidenziate le seguenti informazioni:

➤ **Informativa 413-1 Operazioni con il coinvolgimento della comunità locale, valutazioni degli impatti e programmi di sviluppo**

GIPI SRL, nello svolgimento delle proprie attività operative e di cantiere, presta attenzione agli impatti generati sul territorio e sulle comunità locali, adottando misure volte a ridurre le principali esternalità ambientali e sociali connesse alle proprie lavorazioni.

Nel periodo di rendicontazione, l'azienda ha attuato iniziative riconducibili alla gestione responsabile degli impatti, con particolare riferimento alla gestione dei rifiuti, al riutilizzo dei materiali e al corretto smaltimento, oltre all'impiego di macchinari a basso consumo ed elettrici. Sono inoltre state adottate soluzioni finalizzate al contenimento degli impatti legati alla logistica, tra cui

¹⁷ Per approfondimenti consultare GRI standard: "GRI 413: Comunità Locali 2016"

l'organizzazione delle trasferte degli operai tramite mezzi pubblici, ove possibile, e il ricorso a mezzi Euro 6.

GIPI SRL pone attenzione anche alla mitigazione delle emissioni diffuse e delle polveri generate dalle attività operative, attraverso la bagnatura delle superfici, la copertura dei carichi durante il trasporto e altre misure di contenimento. In relazione all'impatto acustico, l'azienda prevede la limitazione degli orari per le lavorazioni rumorose e l'utilizzo di barriere antirumore temporanee. Ulteriori presidi riguardano la tutela del suolo, mediante la protezione delle aree verdi limitrofe e la limitazione dell'impermeabilizzazione delle superfici.

Il coinvolgimento della comunità locale avviene anche attraverso il ricorso, ove possibile, a fornitori locali e mediante iniziative di supporto al territorio, tra cui attività di sponsorizzazione. Il presidio ambientale è inoltre rafforzato dall'utilizzo di un sistema di gestione certificato secondo la norma ISO 14001.

Alla data di rendicontazione, non risultano formalizzati specifici processi strutturati di consultazione della comunità locale, valutazioni d'impatto sociale partecipative o meccanismi formali di reclamo dedicati alle comunità locali. L'azienda si riserva di valutare, nei successivi cicli di rendicontazione, l'introduzione di strumenti più strutturati di monitoraggio e coinvolgimento degli stakeholder territoriali.

➤ **Informativa 413-2 Operazioni con rilevanti impatti effettivi e potenziali sulle comunità locali**

In considerazione del modello operativo di GIPI SRL, le attività potenzialmente più rilevanti ai fini degli impatti sulle comunità locali sono riconducibili principalmente ai cantieri temporanei gestiti dall'organizzazione sul territorio.

Alla luce delle informazioni disponibili, non risultano segnalati, nel periodo di rendicontazione, impatti negativi rilevanti effettivamente manifestatisi nei confronti delle comunità locali, né risultano documentati episodi di reclamo formale riconducibili a tali impatti. Gli impatti descritti nell'informativa precedente sono pertanto da intendersi prevalentemente come potenziali, in quanto connessi alla natura delle attività di cantiere e gestiti attraverso presidi operativi e ambientali coerenti con il sistema di gestione aziendale, anche in considerazione dell'utilizzo della certificazione ISO 14001.

OBIETTIVI



STATO AVANZAMENTO OBIETTIVI 2025-27

Per il periodo 2025-2027, l'azienda ha definito una serie di obiettivi di sostenibilità a breve e medio termine. Questi obiettivi sono stati sviluppati con l'intento di migliorare gradualmente le performance ambientali, sociali e di governance (ESG) e sono allineati con le attuali capacità e risorse aziendali. Per facilitare la comprensione del grado di avanzamento l'azienda ha identificato i seguenti 4 stati:

Ultimato	Intervento completato
In corso	Intervento in corso di realizzazione
Programmato	Intervento definito nelle modalità e nei tempi
In valutazione	Intervento in fase di valutazione di fattibilità tecnica ed economica

Tabella 1: Riepilogo azioni ambito Ambiente

AREA	OBIETTIVI	STATO DI AVANZAMENTO	SDGs
AMBIENTE	Riduzione delle emissioni aziendali attraverso l'acquisto di mezzi d'opera più performanti	ULTIMATO	7 ENERGIA PULITA E ACCESSIBILE 13 LOTTA CONTRO IL CAMBIAMENTO CLIMATICO
	Migliorare la separazione dei rifiuti alla fonte nei cantieri in modo da aumentare le quantità avviate a recupero	IN CORSO	11 CITTÀ E COMUNITÀ SOSTENIBILI 12 CONSUMO E PRODUZIONE RESPONSABILI
	Carbon Footprint	In Valutazione	13 LOTTA CONTRO IL CAMBIAMENTO CLIMATICO

Tabella 2: Riepilogo azioni ambito Sociale

AREA	OBIETTIVI	STATO DI AVANZAMENTO	SDGs
SOCIALE	Per il trimestre Lug-Sett l'azienda riconoscerà l'orario flessibile nel fine settimana	PROGRAMMATO	 
	Donazione a favore della ONG 'Misericordia di Sinalunga'	IN CORSO	 
	Sponsorizzazione ad associazione sportiva del territorio	IN CORSO	
	Buoni carburante IP nel periodo Natalizio per alcune categorie di collaboratori	IN CORSO	
	Buoni spesa mensili + rimborso spese utenze (elettricità, gas e acqua) per alcune categorie di collaboratori	IN CORSO	

Tabella 3: Riepilogo azioni ambito Governance

AREA	OBIETTIVI	STATO DI AVANZAMENTO	SDGs
GOVERNANCE	Ottenimento SA8000	IN CORSO	 
	Ottenimento UNI PDR 125	IN CORSO	 
	Ottenimento ISO 37001	IN CORSO	

GRI INDEX

Dichiarazione d'uso	GIPI SRL ha rendicontato le informazioni citate nel presente GRI Content Index per il periodo 1° gennaio 2025 – 31 dicembre 2025 with reference to the GRI Standards.
----------------------------	---

GRI 1 - Utilizzato GRI 1 Foundation 2021	
GRI 002 - INFORMATIVA GENERALE.....	4
GRI 2-1 - Dettagli Organizzativi	4; 18
GRI 2-2 - Entità incluse nella rendicontazione	4
GRI 2-3 - Periodo di rendicontazione, frequenza e punto di contatto.....	4
GRI 2-4 - Restatement delle informazioni.....	Omissis perché primo report
GRI 2-5 - Assurance esterna.....	4
GRI 2-6 - Attività, catena del valore e altri rapporti di business.....	18
GRI 2-7 - Dipendenti	18
GRI 2-8 - Lavoratori non dipendenti.....	18
GRI 2-9 - Struttura e composizione della Governance	15
GRI 2-22 - Dichiarazione sulla strategia di sviluppo sostenibile	25
GRI 2-29 - Approccio al coinvolgimento degli stakeholder	27
GRI 3 – TEMI MATERIALI 2021	30
GRI 202 - PRESENZA SUL MERCATO 2016	35
GRI 202-1 - Rapporti tra il salario standard di un neoassunto per genere e il salario minimo locale.....	35
GRI 202-2 - Proporzioni di senior manager assunti dalla comunità locale	36
GRI 302 – ENERGIA 2016.....	39
GRI 302-1 - Energia consumata all'interno dell'organizzazione	39
GRI 302-2 - Energia consumata al di fuori dell'organizzazione	Omissis perché dato non disponibile
GRI 302-3 - Intensità energetica	41
GRI 302-4 - Riduzione del consumo di energia.....	42
GRI 302-5 - Riduzione del fabbisogno energetico di prodotti e servizi	Omissis perché non pertinente
GRI 305 - EMISSIONI 2016.....	Omissis perché dato non disponibile
GRI 306 - RIFIUTI 2020.....	44
GRI 306-1 - Produzione di rifiuti e impatti significativi connessi ai rifiuti	44
GRI 306-2 - Gestione degli impatti significativi connessi ai rifiuti	45
GRI 306-3 - Rifiuti prodotti.....	46
GRI 306-4 - Rifiuti non destinati a smaltimento.....	47
GRI 306-5 - Rifiuti destinati allo smaltimento	47
GRI 401 - OCCUPAZIONE 2016.....	50
GRI 401-1 - Nuove assunzioni e turnover.....	50
GRI 401-2 - Benefit previsti per i dipendenti a tempo pieno, ma non per i dipendenti part-time o con contratto a tempo determinato	52
GRI 401-3 - Congedo parentale.....	52
GRI 403 - SALUTE E SICUREZZA SUL LAVORO 2018	53
GRI 403-1 - Sistema di gestione della salute e sicurezza sul lavoro	53
GRI 403-2 - Identificazione dei pericoli, valutazione dei rischi e indagini sugli incidenti.....	54
GRI 403-3 - Servizi di medicina del lavoro	54
GRI 403-4 - Partecipazione e consultazione dei lavoratori e comunicazione in materia di salute e sicurezza sul lavoro	55
GRI 403-5 - Formazione dei lavoratori in materia di salute e sicurezza sul lavoro	56
GRI 403-6 - Promozione della salute dei lavoratori	56
GRI 403-7 - Prevenzione e mitigazione degli impatti in materia di salute e sicurezza sul lavoro all'interno delle relazioni commerciali	56
GRI 403-8 - Lavoratori coperti da un sistema di gestione della salute e sicurezza sul lavoro	57

GRI 403-9 - Infortuni sul lavoro.....	57
GRI 403-10 - Malattie professionali.....	57
GRI 413 - COMUNITA' LOCALI 2016.....	58
GRI 413-1 - Operazioni con il coinvolgimento della comunità locale, valutazioni degli impatti e programmi di sviluppo.....	58
GRI 413-2 - Operazioni con rilevanti impatti effettivi e potenziali sulle comunità locali.....	59



PLATINUM

SUSTAINABILITY REPORT

A seguito della rendicontazione di sostenibilità
si attesta che



ha redatto
**il Report di Sostenibilità
relativo all'anno 2025**

La redazione del Report è il primo punto di arrivo
nel **percorso di sviluppo e sostenibilità** che l'Azienda
ha perseguito con impegno e dedizione.



Società del



Redatto in collaborazione con ALA Srl



GIPI SRL

REPORT DI SOSTENIBILITÀ 2025

Prepared by

ALA SRL
www.alafinanzagevolata.it

Company Info

 Via O. Fallaci, 38
25030 Castel Mella (BS)

 + 39 030
40265

 esg@grupponsa.it